

(Sustitutivo de la Cámara a la R. C. de la C. 307
y R. C. de la C. 337)
(Conferencia)

RESOLUCIÓN CONJUNTA

Para asignar la cantidad de doce mil cuatrocientos veinte seis millones cuatrocientos cincuenta y nueve mil dólares (\$12,426,459,000), con cargo al Fondo General del Tesoro Estatal, para gastos ordinarios de funcionamiento de los programas y agencias que componen la Rama Ejecutiva y los programas que componen la Rama Judicial y la Rama Legislativa durante el año fiscal que concluye el 30 de junio de 2023, las siguientes cantidades o la porción de las mismas fuese necesario; y para otros fines relacionados.

RESUÉLVASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

Sección 1.-Se asigna la cantidad de doce mil cuatrocientos veinte seis millones cuatrocientos cincuenta y nueve mil dólares (\$12,426,459,000), con cargo al Fondo General del Tesoro Estatal, para gastos ordinarios de funcionamiento de los programas y agencias que componen la Rama Ejecutiva y los programas que componen la Rama Judicial y la Rama Legislativa durante el año fiscal que concluye el 30 de junio de 2023, las siguientes cantidades o la porción de las mismas fuese necesario; para los propósitos que se detallan a continuación:

Departamento Seguridad Pública

1. Departamento de Seguridad Pública

A. Nómina y Costos Relacionados	831,156,000
i. Salarios	608,858,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	5,483,000
iii. Horas extra	61,851,000
iv. Aportación patronal al seguro médico	14,918,000
v. Otros Beneficios del empleado	80,940,000
vi. Jubilación anticipada y Programa de transición voluntaria	37,487,000

vii.	Otros gastos de nómina	28,000
viii.	Para gastos relacionados con la reforma de la policía y los procesos de reingeniería incidentales a esta, incluyendo conceptos de compra, servicios profesionales, tecnología, consultoría y cualquier otro gasto necesario	860,000
ix.	Para el reclutamiento de bomberos	6,976,000
x.	Reclutamiento de civiles para sustituir oficiales de rango realizando tareas administrativas	5,610,000
xi.	Para el reclutamiento de cadetes en la Academia de la Policía	5,235,000
xii.	Para el reclutamiento de agentes encubiertos	1,635,000
xiii.	Para el reclutamiento de paramédicos y despachadores	981,000
xiv.	Para el reclutamiento de agentes especiales	294,000
	B. Pagos al "Paygo"	213,540,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos	46,199,000
i.	Pagos a AEE	10,980,000
ii.	Pagos AAA	3,340,000
iii.	Pagos a AEP	14,290,000
iv.	Otras facilidades y pagos por servicios	2,369,000
v.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	15,220,000
	D. Servicios Comprados	12,707,000

i.	Pagos a PRIMAS	5,338,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	2,867,000
iii.	Reparaciones y mantenimiento	1,143,000
iv.	Otros servicios comprados	3,359,000
E.	Gastos de Transportación	1,965,000
F.	Servicios profesionales	833,000
i.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	69,000
ii.	Servicios médicos	17,000
iii.	Otros servicios profesionales	747,000
G.	Otros gastos de funcionamiento	4,821,000
i.	Otros gastos de funcionamiento	1,792,000
ii.	Para gastos operacionales relacionados al reclutamiento de bomberos	3,029,000
H.	Inversión en mejoras permanentes	28,300,000
i.	Equipo	3,500,000
ii.	Construcción / infraestructura	5,200,000
iii.	Para gastos relacionados con la reforma de la policía y los procesos de reingeniería incidentales a esta, incluyendo conceptos de compra, servicios profesionales, tecnología, consultoría y cualquier otro gasto necesario	6,600,000
iv.	Para la adquisición de vehículos	11,000,000
v.	Para la adquisición de ambulancias bariátricas y otros vehículos	2,000,000

I. Pagos de obligaciones vigentes y de años anteriores	819,000
J. Materiales y suministros	5,412,000
K. Compra de equipo	3,848,000
L. Anuncios y pautas en medios.	6,000
M. Asignación pareo de fondos federales	1,474,000
N. Donativos, subsidios y otras distribuciones	1,247,000
O. Aportaciones a entidades no gubernamentales	2,185,000
i. Aportaciones a entidades no gubernamentales	2,185,000
P. Asignaciones englobadas	20,000,000
Total Departamento de Seguridad Pública	1,174,512,000

1.1 Negociado de la Policía de Puerto Rico

A. Nómina y Costos Relacionados	732,103,000
i. Salarios	540,721,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	2,418,000
iii. Horas Extra	61,259,000
iv. Aportación patronal al seguro médico	8,810,000
v. Otros beneficios del empleado	71,258,000
vi. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	35,157,000
vii. Reclutamiento de civiles para sustituir oficiales de rango realizando tareas administrativas	5,610,000

viii.	Para el reclutamiento de cadetes en la Academia de la Policía	5,235,000
ix.	Para el reclutamiento de agentes encubiertos	1,635,000
B. Facilidades y pagos por servicios públicos		41,393,000
i.	Pagos a AEE	9,461,000
ii.	Pagos a AAA	2,722,000
iii.	Pagos a AEP	13,768,000
iv.	Otras facilidades	2,237,000
v.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	13,205,000
C. Servicios comprados		9,319,000
i.	Pago a PRIMAS	3,640,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	1,522,000
iii.	Reparaciones y mantenimientos	1,139,000
iv.	Otros servicios comprados	3,018,000
D. Gastos de transportación		1,922,000
E. Servicios profesionales		530,000
i.	Servicios médicos	15,000
ii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	69,000
iii.	Otros servicios profesionales	446,000
F. Otros gastos de funcionamiento		1,661,000
G. Inversión en mejoras permanentes		16,600,000

i.	Para la adquisición de vehículos	10,000,000
ii.	Para gastos relacionados con la reforma de la policía y los procesos de reingeniería incidentales a esta, incluyendo conceptos de compra, servicios profesionales, tecnología, consultoría y cualquier otro gasto necesario	6,600,000
H.	Materiales y suministros	4,996,000
I.	Compra de equipo	3,285,000
J.	Anuncios y pautas en medios	6,000
K.	Donativos Subsidios y Otras distribuciones	1,247,000
L.	Aportaciones a entidades no gubernamentales	2,000,000
i.	Aportaciones no gubernamentales	2,000,000
M.	Asignaciones Englobadas	20,000,000
	Total Negociado de la Policía de Puerto Rico	835,062,000

1.2 Negociado del Cuerpo de Bomberos de Puerto Rico

A.	Nómina y Costos Relacionados	56,289,000
i.	Salarios	36,334,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	500,000
iii.	Horas Extra	552,000
iv.	Aportación Patronal al Seguro Médico	3,993,000
v.	Otros Beneficios del empleado	5,898,000
vi.	Jubilación Anticipada y Programa de Transición Voluntaria	2,036,000
vii.	Para el reclutamiento de bomberos	6,976,000

B. Facilidades y pagos por servicios públicos	2,762,000
i. Pagos a AEE	898,000
ii. Pagos a AAA	482,000
iii. Pagos a AEP	382,000
iv. Para el pago de combustibles y Lubricantes a ASG	1,000,000
C. Servicios comprados	1,090,000
i. Pago a PRIMAS	1,090,000
D. Otros Gastos	3,029,000
i. Para gastos operacionales relacionados al reclutamiento de bomberos	3,029,000
E. Inversión en mejoras permanentes	9,700,000
i. Construcción / infraestructura	5,200,000
ii. Equipo	3,500,000
iii. Para la adquisición de vehículos	1,000,000
F. Materiales y suministros	129,000
G. Compra de equipos	10,000
i. Otras compras de equipo	10,000
Total Negociado del Cuerpo de Bomberos de Puerto Rico	73,009,000

1.3 Negociado Cuerpo de Emergencias Médicas

A. Nómina y Costos Relacionados	16,682,000
i. Salarios	12,756,000

ii.	Aportación Patronal Seguro Médico	1,318,000
iii.	Otros beneficios del empleado	1,627,000
iv.	Para el reclutamiento de paramédicos y despachadores	981,000
B. Facilidades y pagos por servicios públicos		1,041,000
i.	Pagos a AEP	102,000
ii.	Pagos AEE	173,000
iii.	Pagos AAA	16,000
iv.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	750,000
C. Servicios comprados		380,000
i.	Pagos a PRIMAS	380,000
D. Servicios Profesionales		48,000
i.	Servicios médicos profesionales	2,000
ii.	Otros servicios profesionales	46,000
E. Otros Gastos de Funcionamiento		15,000
F. Materiales y suministros		185,000
G. Inversión en mejoras permanentes		2,000,000
i.	Para la adquisición de ambulancias bariátricas y otros vehículos.	2,000,000
Total Negociado del Cuerpo de Emergencias Médicas		20,351,000

1.4 Negociado de Manejo de Emergencias y Administración de Desastres

A. Nómina y Costos Relacionados	2,779,000
---------------------------------	-----------

i.	Salarios	2,301,000	
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	100,000	
iii.	Aportación Patronal al Seguro Médico	97,000	
iv.	Otros beneficios del empleado	173,000	
v.	Jubilación Anticipada y Programa de Transición Voluntaria	108,000	
	B. Facilidades y pagos por servicios públicos		900,000
i.	Pagos a AEE	448,000	
ii.	Pagos a AEP	38,000	
iii.	Pagos a AAA	118,000	
iv.	Otras facilidades	116,000	
v.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	180,000	
	C. Servicios comprados		986,000
i.	Pago a PRIMAS	111,000	
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	574,000	
iii.	Otros servicios comprados	297,000	
iv.	Reparaciones y mantenimientos	4,000	
	D. Gastos de transportación		15,000
	E. Servicios profesionales		17,000
	F. Otros gastos de funcionamiento		15,000
	G. Pagos de obligaciones vigentes y de años anteriores		48,000
	H. Materiales y suministros		410,000

I. Pareo de Fondos Federales	1,474,000
J. Compra de equipo	819,000
Total Negociado de Manejo de Emergencias y Administración de Desastres	7,463,000

1.5 Negociado de Investigaciones Especiales

A. Nómina y Costos Relacionados	3,867,000
i. Salarios	2,644,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	140,000
iii. Horas extras	40,000
iv. Aportación Patronal al Seguro Médico	98,000
v. Otros beneficios del empleado	465,000
vi. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	186,000
vii. Para el reclutamiento de agentes especiales	294,000
B. Facilidades y pagos por servicios públicos	103,000
i. Pagos AAA	2,000
ii. Otras Facilidades	16,000
iii. Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	85,000
C. Servicios comprados	79,000
i. Pagos a PRIMAS	6,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	39,000
iii. Otros servicios comprados	34,000

D. Gastos de transportación	28,000
E. Otros gastos de funcionamiento	100,000
F. Materiales y suministros	39,000
G. Compra de Equipo	140,000
H. Aportaciones a entidades no gubernamentales	185,000
Total Negociado de Investigaciones Especiales	4,541,000

1.7 Servicios compartidos incluidos en Departamento de Seguridad Pública

A. Nómina y Costos Relacionados	19,436,000
i. Salarios	14,102,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	2,325,000
iii. Aportación Patronal al Seguro Médico	602,000
iv. Otros beneficios del empleado de Transición Voluntaria	1,519,000
v. Otros gastos de nómina	28,000
vi. Para gastos relacionados con la reforma de la policía y los procesos de reingeniería incidentales a esta, incluyendo conceptos de compra, servicios profesionales, tecnología, consultoría y cualquier otro gasto necesario	860,000
B. Pagos al "Paygo"	213,540,000
C. Servicios Comprados	853,000
i. Pagos Primas	111,000
ii. Arrendamiento (excluye AEP)	732,000
iii. Otros servicios comprados	10,000

D. Servicios Profesionales	238,000
E. Materiales y suministros	15,000
F. Otros Gastos de funcionamiento	1,000
G. Compra de equipo	3,000
Total servicios compartidos del Departamento de Seguridad Pública	234,086,000
Total de Departamento de Seguridad Pública	1,174,512,000

XIX. Salud

1. Administración de Seguros de Salud de Puerto Rico

A. Nómina y Costos Relacionados	4,561,000
i. Salarios	1,425,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	1,146,000
iii. Aportación Patronal al Seguro Médico	1,470,000
iv. Otros beneficios del empleado	520,000
B. Pagos al "Paygo"	345,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	160,000
i. Otras facilidades	152,000
ii. Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	8,000
D. Servicios Comprados	1,129,000
i. Pagos a Primas	383,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	313,000
iii. Reparaciones y mantenimientos	73,000

iv.	Otros servicios comprados	360,000
E.	Gastos de Transportación	18,000
F.	Servicios profesionales	11,957,000
i.	Otros servicios profesionales	9,192,000
ii.	Sistemas de información	1,894,000
iii.	Servicios profesionales de finanzas y Contabilidad	126,000
iv.	Gastos legales	627,000
v.	Servicios médicos	118,000
G.	Otros Gastos de funcionamiento	72,000
H.	Materiales y Suministros	33,000
I.	Compra de Equipo	333,000
J.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	796,077,000
i.	Para pagar primas de seguros médicos según lo dispuesto en la Ley 72-1993, según enmendada	796,077,000
Total Administración de Seguros de Salud de Puerto Rico		814,685,000

2. Departamento de Salud

A.	Nómina y costos relacionados	85,571,000
i.	Salarios	67,561,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	2,484,000
iii.	Aportación patronal al seguro médico	4,297,000

iv.	Otros beneficios del empleado	6,239,000
v.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	4,830,000
vi.	Otros gastos de nómina	7,000
vii.	Para gastos de funcionamiento de las salas de emergencia de CDTs	27,000
viii.	Para gastos de funcionamiento de la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	8,000
ix.	Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	77,000
x.	Para llevar a cabo el Día Nacional para realizarse la prueba de Hepatitis C, según lo dispuesto en la Ley 42-2003	21,000
xi.	Para nutrir el Fondo Contra Enfermedades Catastróficas, según lo dispuesto en la Ley 150-1996, según enmendada	20,000
	B. Pagos al "Paygo"	97,784,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos	73,682,000
i.	Pagos a AEE	15,157,000
ii.	Pagos a AAA	3,002,000
iii.	Pagos a AEP	1,513,000
iv.	Pago de servicios de salud que ofrece la Administración de Servicios Médicos	52,208,000
v.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	365,000

vi.	Otras facilidades	1,437,000
D. Servicios comprados		52,671,000
i.	Pago a PRIMAS	7,590,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	781,000
iii.	Reparaciones y mantenimientos	1,761,000
iv.	Otros servicios comprados	39,250,000
v.	Para gastos de funcionamiento de la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	3,000
vi.	Para el Programa de Bienestar e Integración y Desarrollo de Personas con Autismo, según lo dispuesto en la Ley 220-2012	292,000
vii.	Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	232,000
viii.	Para gastos de seguridad y servicios de Vigilancia	2,500,000
ix.	Para el desarrollo de la Política Pública del Gobierno de PR relacionada con la población que padece la Condición de Autismo, según lo dispuesto en la Ley 318-2003	250,000
x.	Para regular la práctica de fumar en determinados lugares públicos y privados, según lo dispuesto en la Ley 40-1993, según enmendada	12,000
E. Gastos de transportación		1,035,000
i.	Para gastos de funcionamiento de los	

	Centros de Servicios Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	15,000
ii.	Para gastos de funcionamiento de la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	1,000
iii.	Para gastos de funcionamiento de las Salas de Emergencia de CDT 's	15,000
iv.	Para la subvención aérea del Municipio de Vieques, según lo dispuesto en la Ley Núm. 44 de 17 de mayo de 1955.	345,000
v.	Otros gastos de transportación	659,000
F.	Servicios profesionales	22,605,000
i.	Sistema de información	967,000
ii.	Gastos legales	900,000
iii.	Servicios profesionales laborales recursos humanos	89,000
iv.	Servicios médicos	2,352,000
v.	Otros servicios profesionales	8,460,000
vi.	Para gastos de funcionamiento de las Salas de Emergencias de CDT's	7,283,000
vii.	Para gastos de funcionamiento de la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	44,000
viii.	Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	653,000

ix.	Para gastos de funcionamiento para el registro de Casos de la Enfermedad de Alzheimer, según lo dispuesto en la Ley 237-1999	525,000
x.	Para la Comisión para la Implantación de la Política Pública en la Prevención del Suicidio, según lo dispuesto en la Ley 227-1999	30,000
xi.	Para llevar a cabo el Día Nacional para realizarse la prueba de Hepatitis C, según lo dispuesto en la Ley 42-2003	121,000
xii.	Para nutrir el Fondo Contra Enfermedades Catastróficas, según lo dispuesto en la Ley 150-1996, según enmendada	146,000
xiii.	Para programas de servicios de salud, educación y bienestar de la población de niñez temprana. Programas nuevos y existentes para el diagnóstico y tratamiento a menores con deficiencias en el desarrollo, programas para mejorar la calidad de servicios de capacitación de personal de los Centros de Cuidado y Desarrollo Infantil	750,000
xiv.	Para ofrecer los servicios de laboratorio y rayos X de la sala de emergencia del CDT Loíza, en horario de 4:00 p.m. a 11:00 p.m.	225,000
xv.	Para sufragar gastos de funcionamiento del Programa para la Prevención y Vigilancia de Emergencias Médicas de Niños, según lo dispuesto en la Ley 259-2000	60,000

G. Otros gastos de funcionamiento		1,018,000
i. Para gastos de funcionamiento Hospital Pediátrico, para el tratamiento del cáncer pediátrico	500,000	
ii. Para gastos de funcionamiento de la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	1,000	
iii. Para el Programa de Bienestar e Integración y Desarrollo de Personas con Autismo, según lo dispuesto en la Ley 220-2012	42,000	
iv. Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	1,000	
v. Otros gastos de funcionamiento	474,000	
H. Pagos de obligaciones vigentes y de años anteriores		1,695,000
I. Materiales y suministros		7,970,000
i. Para gastos de funcionamiento Hospital Pediátrico, para el tratamiento del cáncer pediátrico	2,360,000	
ii. Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	18,000	
iii. Para el Programa de Bienestar e Integración y Desarrollo de Personas con Autismo, según lo dispuesto en la Ley 220-2012	106,000	
iv. Para gastos de funcionamiento de		

	la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	1,000	
v.	Para el Hospital Pediátrico, para la compra de equipo y materiales para la atención del servicio directo al paciente	343,000	
vi.	Para llevar a cabo el Día Nacional para realizarse la prueba de Hepatitis C, según lo dispuesto en la Ley 42-2003	8,000	
vii.	Otros materiales y suministros	5,134,000	
J.	Compra de equipo		1,469,000
i.	Para gastos de funcionamiento de la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	2,000	
ii.	Para el Programa de Bienestar e Integración y Desarrollo de Personas con Autismo, según lo dispuesto en la Ley 220-2012	60,000	
iii.	Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	4,000	
iv.	Para el Hospital Pediátrico, para la compra de equipo y materiales para la atención del servicio directo al paciente	357,000	
v.	Otras Compras de Equipo	1,046,000	
K.	Anuncios y pautas en medios		425,000
L.	Asignación pareo de fondos federales		30,492,000

i.	Para el Pareo de Fondos Federales Programa Medicaid	25,166,000	
ii.	Pareo de Fondos Federales para el Programa Avanzando Juntos	2,100,000	
iii.	Otro Pareo de Fondos Federales	3,226,000	
M. Donativos subsidios y otras distribuciones			21,320,000
i.	Para el pago a centros de salud de la comunidad que reciben fondos federales a través de sección 330 del "Public Health Service Act"	20,000,000	
ii.	Para la Liga Puertorriqueña Contra el Cáncer, según lo dispuesto en la RC 68-2010	70,000	
iii.	Para el monitor federal y reserva presupuestaria	1,250,000	
N. Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía			10,109,000
i.	Para los médicos residentes	10,109,000	
O. Aportaciones a entidades no gubernamentales			18,632,000
i.	Para gastos de funcionamiento del Hospital Oncológico	7,500,000	
ii.	Para ser transferidos a la Sociedad de Educación y Rehabilitación de Puerto Rico (SER), para sufragar gastos de funcionamiento	1,050,000	
iii.	Para el Consejo Renal de PR, según dispuesto en RC 204-2006	250,000	

iv.	Para el Centro de Adiestramiento e Información a Padres de Niños con Impedimentos de Puerto Rico (APNI)	225,000
v.	Para establecer el Banco Público de Sangre de Cordón Umbilical de Puerto Rico en el Centro Comprensivo del Cáncer en colaboración y consulta con el Recinto de Ciencias Médicas.	210,000
vi.	Para la Fundación CAP-Fundación, Pro-Departamento de Pediatría Oncológica del Hospital Pediátrico Universitario Dr. Antonio Ortiz	200,000
vii.	Para gastos de funcionamiento de la Cruz Roja Americana	200,000
viii.	Para gastos de funcionamiento de la Sociedad Americana contra el Cáncer, según lo dispuesto en la Ley 135-2010	200,000
ix.	Para ser transferidos a la Fundación Mercedes Rubí, para materiales, mantenimiento; y adiestramientos al Centro de Cirugía Neurovascular de Puerto Rico y el Caribe, según dispuesto en la RC 164-2005	125,000
x.	Para gastos de funcionamiento de la Fundación Modesto Gotay, según lo dispuesto en la RC 336-2000	125,000
xi.	Para nutrir el Fondo Contra Enfermedades Catastróficas, según lo dispuesto en la Ley 150-1996, según enmendada.	8,072,000
xii.	Otras aportaciones a entidades no Gubernamentales	475,000

Total Departamento de Salud		426,478,000
2.1 Hospital Universitario Pediátrico incluido en el Departamento de Salud		
A. Nómina y Costos Relacionados		14,129,000
i. Salarios	12,317,000	
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	108,000	
iii. Aportación patronal al seguro médico	698,000	
iv. Otros beneficios del empleado	1,006,000	
B. Facilidades y Pagos por servicios públicos		13,120,000
i. Pago de Servicio de Salud que ofrece la Administración de Servicios Médicos (ASEM)	13,120,000	
C. Servicios Comprados		2,213,000
i. Reparaciones y mantenimientos	31,000	
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	18,000	
iii. Otros servicios comprados	2,164,000	
D. Otros Gastos de Funcionamiento		500,000
i. Para gastos de funcionamiento Hospital Pediátrico para el tratamiento de cáncer pediátrico	500,000	
E. Materiales y Suministros		5,196,000
i. Para gastos de funcionamiento Hospital Pediátrico, para el tratamiento del cáncer pediátrico	2,360,000	
ii. Para el Hospital Pediátrico para		

	la compra de equipo y materiales para la atención del servicio directo al paciente	343,000	
	iii. Otros materiales y suministros	2,493,000	
F.	Compra de Equipo		357,000
	i. Para el Hospital Pediátrico, para la compra de equipo y materiales para la atención del servicio directo al paciente.	357,000	
	Total Hospital Universitario Pediátrico incluido en Departamento de Salud		35,515,000
2.2	Hospital Universitario de Adultos incluido Departamento de Salud		
A.	Nómina y Costos Relacionados		20,607,000
	i. Salarios	17,032,000	
	ii. Aportación patronal al seguro médico	919,000	
	iii. Otros beneficios del empleado	1,380,000	
	iv. Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	1,276,000	
B.	Facilidades y Pagos por servicios públicos		36,064,000
	i. Pago de Servicio de Salud que ofrece la Administración de Servicios Médicos (ASEM)	36,064,000	
C.	Servicios Comprados		1,472,000
	Total Hospital Universitario de Adultos incluido en Departamento de Salud		58,143,000
2.3	Hospital Universitario de Bayamón incluido en Departamento de Salud		

A. Nómina y Costos Relacionados		7,582,000
i. Salarios	6,271,000	
ii. Aportación patronal al seguro médico	456,000	
iii. Otros beneficios del empleado	611,000	
iv. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	244,000	
B. Servicios Comprados		269,000
i. Reparaciones y mantenimientos	5,000	
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	68,000	
iii. Otros servicios comprados	196,000	
Total Hospital Universitario de Bayamón incluido en Departamento de Salud		7,851,000

2.4 Programa de Discapacidad Intelectual incluido en Departamento de Salud

A. Nómina y Costos Relacionados		10,530,000
i. Salarios	7,968,000	
ii. Aportación patronal al seguro médico	782,000	
iii. Otros beneficios del empleado	844,000	
iv. Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	936,000	
B. Facilidades y Pagos por servicios públicos		234,000
i. Otras facilidades	234,000	
C. Servicios Comprados		34,416,000

i.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	32,000	
ii.	Reparaciones y mantenimientos	436,000	
iii.	Otros servicios comprados	33,948,000	
D.	Gastos de transportación		65,000
E.	Servicios Profesionales		7,728,000
i.	Gastos legales	900,000	
ii.	Servicios médicos	70,000	
iii.	Otros servicios profesionales	6,758,000	
F.	Otros gastos de funcionamiento		362,000
G.	Materiales y suministros		355,000
H.	Compra de Equipo		350,000
I.	Anuncios y pautas en medios		175,000
J.	Donativos, subsidios y otras distribuciones		1,250,000
i.	Para el monitor federal y reserva Presupuestaria	1,250,000	
	Total Programa de Discapacidad Intelectual incluido en el Departamento de Salud		55,465,000

2.5 Otros Programas incluidos en Departamento de Salud

A.	Nómina y Costos Relacionados		32,723,000
i.	Salarios	23,973,000	
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	2,376,000	
iii.	Aportación patronal al seguro médico	1,442,000	
iv.	Otros beneficios del empleado	2,398,000	

v.	Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	2,374,000
vi.	Otros gastos de nómina	7,000
vii.	Para gastos de funcionamiento de las salas de emergencia de CDT's	27,000
viii.	Para gastos de funcionamiento de la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	8,000
ix.	Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	77,000
x.	Para llevar a cabo el Día Nacional para realizarse la prueba de Hepatitis C, según lo dispuesto en la Ley 42-2003	21,000
xi.	Para nutrir el Fondo Contra Enfermedades Catastróficas, según lo dispuesto en la Ley 150-1996, según enmendada	20,000
	B. Pagos al "Paygo"	97,784,000
	C. Facilidades y Pagos por servicios públicos	24,264,000
i.	Pagos a AEE	15,157,000
ii.	Pagos a AAA	3,002,000
iii.	Pagos a AEP	1,513,000
iv.	Pago de servicios de salud que ofrece la Administración de Servicios Médicos (ASEM)	3,024,000
v.	Otras facilidades	1,203,000
vi.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	365,000

D. Servicios Comprados	14,301,000
i. Pagos a Primas	7,590,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	663,000
iii. Reparaciones y mantenimientos	1,289,000
iv. Otros servicios comprados	1,470,000
v. Para gastos de funcionamiento de la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	3,000
vi. Para el Programa de Bienestar e Integración y Desarrollo de Personas con Autismo, según lo dispuesto en la Ley 220-2012	292,000
vii. Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	232,000
viii. Para gastos de seguridad y servicios de vigilancia	2,500,000
ix. Para el desarrollo de la Política Pública del Gobierno de PR, relacionada con la población que padece la condición de Autismo, según lo dispuesto en la Ley 318-2003	250,000
x. Para regular la práctica de fumar en determinados lugares públicos y privados, según lo dispuesto en la Ley 40-1993, según enmendada	12,000
E. Gastos de transportación	970,000
i. Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios	

	Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	15,000
ii.	Para gastos de funcionamiento de la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	1,000
iii.	Para gastos de funcionamiento de las Salas de Emergencias de CDT's	15,000
iv.	Para la subvención aérea del Municipio de Vieques, según lo dispuesto en la Ley Núm. 44 de 17 de mayo de 1955	345,000
v.	Otros gastos de transportación	594,000
F.	Servicios Profesionales	14,877,000
i.	Sistema de información	967,000
ii.	Servicio profesionales laborales y de recursos humanos	89,000
iii.	Servicios médicos	2,282,000
iv.	Otros servicios profesionales	1,702,000
v.	Para gastos de funcionamiento de las Salas de Emergencia de CDT's	7,283,000
vi.	Para gastos de funcionamiento de la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	44,000
vii.	Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	653,000

viii.	Para gastos de funcionamiento para el Registro de Casos de la Enfermedad Alzheimer, según lo dispuesto en la Ley 237-1999	525,000
ix.	Para la Comisión para la implantación de la Política Pública en la Prevención del Suicidio, según lo dispuesto en la Ley 227-1999, según enmendada	30,000
x.	Para llevar a cabo el Día Nacional para realizarse la prueba de Hepatitis C, según lo dispuesto en la Ley 42-2003	121,000
xi.	Para nutrir el Fondo contra Enfermedades Catastróficas, según lo dispuesto en la Ley 150-1996	146,000
xii.	Para programas de servicios de salud, educación y bienestar de la población de niñez temprana. Programas nuevos y existentes para el diagnóstico y tratamiento a menores con deficiencias en el desarrollo, programas para mejorar la calidad de servicios de capacitación de personal de los Centros de Cuidado y Desarrollo Infantil	750,000
xiii.	Para sufragar gastos de funcionamiento del Programa para la Prevención y Vigilancia de Emergencias Médicas de Niños, según lo dispuesto en la Ley 259-2000	60,000
xiv.	Para ofrecer los servicios de laboratorio y rayos X de la sala de emergencia del CDT Loíza, en horario de 4:00 p.m. a 11:00 p.m.	225,000
G. Otros Gastos de funcionamiento		156,000

i.	Para gastos de funcionamiento de la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	1,000
ii.	Para el Programa de Bienestar e Integración y Desarrollo de Personas con Autismo, según lo dispuesto en la Ley 220-2012	42,000
iii.	Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	1,000
iv.	Otros gastos	112,000
H. Materiales y Suministros		2,419,000
i.	Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	18,000
ii.	Para el Programa de Bienestar e Integración y Desarrollo de Personas con Autismo, según lo dispuesto en la Ley 220-2012	106,000
iii.	Para gastos de funcionamiento de la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	1,000
iv.	Para llevar a cabo el Día Nacional para realizarse la prueba de Hepatitis C, según lo dispuesto en la Ley 42-2003	8,000
v.	Otros materiales y suministros	2,286,000
I. Compra de Equipo		762,000

i.	Para gastos de funcionamiento de la Comisión de Alimentación y Nutrición, según lo dispuesto en la Ley 10-1999	2,000
ii.	Para el Programa de Bienestar e Integración y Desarrollo de Personas con Autismo, según lo dispuesto en la Ley 220-2012	60,000
iii.	Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados a Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013	4,000
iv.	Otras compras de equipo	696,000
J.	Anuncios y Pautas en medios	250,000
K.	Asignación pareo de fondos federales	30,492,000
i.	Para el pareo fondos federales Programa Medicaid	25,166,000
ii.	Pareo de fondos federales para el Programa Avanzando Juntos	2,100,000
iii.	Otro pareo de fondos federales	3,226,000
L.	Donativos, subsidios y otras distribuciones	20,070,000
i.	Para el pago a centros de salud de la comunidad que reciben fondos federales a través de sección 330 del "Public Health Service Act"	20,000,000
ii.	Para la Liga Puertorriqueña contra el Cáncer, según lo dispuesto en la RC 68-2010	70,000
M.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	10,109,000

i.	Para los médicos residentes	10,109,000
N. Pagos de obligaciones vigentes y de años anteriores		1,695,000
O. Aportaciones a entidades no gubernamentales		18,632,000
i.	Para gastos de funcionamiento del Hospital Oncológico	7,500,000
ii.	Para ser transferidos a la Sociedad de Educación y Rehabilitación de Puerto Rico (SER), para sufragar gastos de funcionamiento	1,050,000
iii.	Para el Consejo Renal de PR, según dispuesto RC 204-2006	250,000
iv.	Para el Centro de Adiestramiento e Información a Padres de Niños con Impedimentos de Puerto Rico (APNI)	225,000
v.	Para establecer el Banco Público de Sangre de Cordón Umbilical de Puerto Rico en el Centro Comprensivo del Cáncer en colaboración y consulta con el Recinto de Ciencias Médicas	210,000
vi.	Para la Fundación CAP-Fundación, Pro-Departamento de Pediatría Oncológica del Hospital Pediátrico Universitario Dr. Antonio Ortiz	200,000
vii.	Para gastos de funcionamiento de la Cruz Roja Americana	200,000
viii.	Para gastos de funcionamiento de la Sociedad Americana contra el Cáncer, según lo dispuesto en la Ley 135-2010	200,000
ix.	Para ser transferidos a la Fundación Mercedes Rubí, para materiales,	

	mantenimiento; y adiestramientos al Centro de Cirugía Neurovascular de Puerto Rico y el Caribe, según dispuesto en la RC 164-2005	125,000
x.	Para gastos de funcionamiento de la Fundación Modesto Gotay, según lo dispuesto en la RC 336-2000	125,000
xi.	Para nutrir el Fondo Contra Enfermedades Catastróficas, según lo dispuesto en la Ley 150-1996, según enmendada.	8,072,000
xii.	Otras aportaciones a entidades no Gubernamentales	475,000
	Total Otros Programas incluidos en el Departamento de Salud	269,504,000

3. Administración de Servicios Médicos de Puerto Rico

A.	Nómina y costos Relacionados	10,008,000
i.	Salarios	6,508,000
ii.	Para la contratación de personal clínico para 14 salas de operaciones nuevas y 4 existentes	3,500,000
B.	Pagos al "Paygo"	22,302,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	2,090,000
i.	Pagos a AAA	886,000
ii.	Pagos a AEE	1,204,000
D.	Servicios Profesionales	23,851,000
i.	Servicios Médicos	5,129,000

ii.	Para contratar 13 neurocirujanos que atiendan guardias de noche en el hospital	2,500,000
iii.	Para grupo de especialistas de neuro-intensivo que estén de guardia	1,000,000
iv.	Para médicos practicando su especialidad (Miembros de la Facultad UPR) apoyando los Programas de Residencia	6,900,000
v.	Para la contratación de "House Staff" adicional	8,322,000
	E. Materiales y suministros	7,270,000
	Total Administración de Servicios Médicos de Puerto Rico	65,521,000
4.	Administración de Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción	
	A. Nómina y Costos Relacionados	22,262,000
i.	Salarios	16,623,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	684,000
iii.	Horas extra	7,000
iv.	Aportación patronal al seguro médico	1,245,000
v.	Otros Beneficios del empleado	1,890,000
vi.	Jubilación anticipada y Programa de transición voluntaria	1,813,000
	B. Pagos al "Paygo"	25,077,000
	C. Facilidades y Pagos por servicios públicos	11,662,000
i.	Pagos a AEE	4,078,000

ii.	Pagos a AAA	2,007,000
iii.	Pagos a AEP	281,000
iv.	Otras facilidades	1,080,000
v.	Pago de Servicio de Salud que ofrece la Administración de Servicios Médicos	4,130,000
vi.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	86,000
D. Servicios Comprados		5,773,000
i.	Pagos a Primas	503,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	207,000
iii.	Reparaciones y mantenimientos	345,000
iv.	Otros servicios comprados	4,718,000
E. Gastos de transportación		230,000
F. Servicios profesionales		13,532,000
i.	Servicios médicos	7,050,000
ii.	Otros servicios profesionales	6,482,000
G. Otros gastos de funcionamiento		18,022,000
i.	Otros gastos de funcionamiento	1,870,000
ii.	Para el pago de los servicios provistos por los hogares grupales transitorios (Hogares)	16,152,000
H. Materiales y Suministros		2,482,000
I. Asignación pareo de Fondos Federales		414,000

J.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	250,000
i.	Para los gastos operacionales del Concilio Multisectorial en Apoyo a la Población de Personas sin Hogar	250,000
K.	Aportaciones a entidades no gubernamentales	7,015,000
i.	Para sufragar gastos de funcionamiento del Centro Sor Isolina Ferré, Inc., Playa de Ponce, según lo dispuesto en la RC 183-2005	1,900,000
ii.	Para sufragar gastos de funcionamiento del Hogar Crea, Inc., según lo dispuesto en la RC 157-2005.	1,890,000
iii.	Para sufragar gastos de funcionamiento de Iniciativa Comunitaria de Investigación, Inc.	1,440,000
iv.	Para sufragar gastos de funcionamiento de la Fundación UPENS	950,000
v.	Para sufragar gastos de Teen Challenge	360,000
vi.	Para sufragar gastos de funcionamiento del Centro Sor Isolina Ferré, Inc., (Caimito) según lo dispuesto en la RC 183-2005	250,000
vii.	Para sufragar gastos de funcionamiento del Centro San Francisco, Ponce, según lo dispuesto en la RC 183-2005	200,000
viii.	Para sufragar gastos del Hogar La Providencia, en el Viejo San Juan	25,000
L.	Asignaciones Englobadas	6,712,000
i.	Para sufragar gastos de funcionamiento del Proyecto Salas Especializadas en casos de sustancias controladas	

	Drug Courts	1,761,000
ii.	Para sufragar gastos de la acreditación del hospital	4,951,000
Total Administración de Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción		113,431,000

4.2 Hospital Psiquiátrico de Río Piedras incluido en Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción

I.	Nómina y Costos Relacionados	4,795,000
i.	Salarios	4,289,000
ii.	Aportación patronal al seguro médico	200,000
iii.	Otros beneficios al empleado	306,000
J.	Facilidades y Pagos por servicios públicos	3,184,000
i.	Otras facilidades	19,000
ii.	Pago de Servicios de Salud que ofrece la Administración de Servicios Médicos	3,155,000
iii.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	10,000
K.	Servicios Comprados	687,000
i.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	30,000
ii.	Reparaciones y mantenimientos	50,000
iii.	Otros servicios comprados	607,000
L.	Gastos de Transportación	56,000
i.	Otros gastos de transportación	56,000
M.	Servicios Profesionales	7,737,000

i.	Servicios médicos	5,250,000
ii.	Otros servicios profesionales	2,487,000
N.	Otros gastos de funcionamiento	1,015,000
O.	Materiales y suministros	575,000
P.	Asignaciones englobadas	4,951,000
i.	Para sufragar gastos de la acreditación del hospital	4,951,000
Total Hospital Psiquiátrico de Río Piedras incluido en Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción		23,000,000

4.2 Otros Programas incluidos en Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción

A.	Nómina y costos relacionados	17,467,000
i.	Salarios	12,334,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	684,000
iii.	Horas extra	7,000
iv.	Aportación patronal al seguro médico	1,045,000
v.	Otros beneficios del empleado	1,584,000
vi.	Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	1,813,000
B.	Pagos al "Paygo"	25,077,000
C.	Facilidades y Pagos por servicios públicos	8,478,000
i.	Pagos a AEE	4,078,000
ii.	Pagos a AAA	2,007,000

iii.	Pagos a AEP	281,000
iv.	Otras facilidades	1,061,000
v.	Pago de Servicios de Salud que ofrece la Administración de Servicios Médicos	975,000
vi.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	76,000
D. Servicios Comprados		5,086,000
i.	Pagos a PRIMAS	503,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	177,000
iii.	Reparaciones y mantenimientos	295,000
iv.	Otros servicios comprados	4,111,000
E. Gastos de transportación		174,000
F. Servicios Profesionales		5,795,000
i.	Servicios médicos	1,800,000
ii.	Otros servicios profesionales	3,995,000
G. Otros gastos de funcionamiento		17,007,000
i.	Para el pago de los servicios provistos por los hogares grupales transitorios (Hogares)	16,152,000
ii.	Otros gastos de funcionamiento	855,000
H. Materiales y suministros		1,907,000
I. Asignación pareo de fondos federales		414,000
J. Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía		250,000

i.	Para los gastos operacionales del Concilio Multisectorial en Apoyo a la Población de Personas sin Hogar	250,000
K. Aportaciones a entidades no gubernamentales		7,015,000
i.	Para sufragar gastos de funcionamiento del Centro Sor Isolina Ferré, Inc., Playa de Ponce, según lo dispuesto en la RC 183-2005	1,900,000
ii.	Para sufragar gastos de funcionamiento del Hogar Crea, Inc., según lo dispuesto en la RC 157-2005	1,890,000
iii.	Para sufragar gastos de funcionamiento de Iniciativa Comunitaria de Investigación, Inc.	1,440,000
iv.	Para sufragar gastos de funcionamiento de la Fundación UPENS	950,000
v.	Para sufragar gastos de Teen Challenge	360,000
vi.	Para sufragar gastos de funcionamiento del Centro Sor Isolina Ferré, Inc., (Caimito) según lo dispuesto en la RC 183-2005	250,000
vii.	Para sufragar gastos de funcionamiento del Centro San Francisco, Ponce, según lo dispuesto en la RC 183-2005	200,000
viii.	Para sufragar gastos del Hogar La Providencia, en el Viejo San Juan	25,000
L. Asignaciones Englobadas		1,761,000
i.	Para sufragar gastos de funcionamiento del Proyecto Salas Especializadas en casos de sustancias controladas Drug Courts	1,761,000

Total otros Programas incluidos en Servicios de Salud Mental y contra la Adicción	90,431,000
--	-------------------

6. Centro Comprensivo del Cáncer

A. Nómina y Costos Relacionados	12,733,000
i. Salarios	9,144,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	765,000
iii. Aportación patronal al seguro médico	1,415,000
iv. Otros beneficios al empleado	1,101,000
v. Otros gastos de nómina	308,000
B. Facilidades y pagos por servicios públicos	3,887,000
i. Pagos a AEE	3,270,000
ii. Pagos a AAA	410,000
iii. Otras facilidades y pagos por servicios públicos	207,000
C. Servicios Comprados	819,000
i. Pagos a PRIMAS	224,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	24,000
iii. Reparaciones y mantenimiento	151,000
iv. Otros servicios comprados	420,000
D. Gastos de transportación	43,000
E. Servicios Profesionales	1,282,000
F. Otros Gastos de funcionamiento	270,000
G. Materiales y Suministros	586,000

H. Anuncios y Pautas en Medios	76,000
I. Compra de Equipo	410,000
Total Centro Comprensivo del Cáncer	20,106,000
6. Centro de Investigaciones, Educación y Servicios Médicos para la Diabetes	
A. Nómina y Costos Relacionados	305,000
i. Salarios	305,000
Total del Centro de Investigaciones, Educación y Servicios Médicos para la Diabetes	305,000
Subtotal de Salud	1,440,526,000
Educación	
1. Departamento de Educación	
A. Nómina y costos relacionados	1,025,478,000
i. Sueldos para Puestos de Confianza	5,948,000
ii. Aportación patronal al seguro médico	43,741,000
iii. Otros beneficios del empleado	77,182,000
iv. Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	2,958,000
v. Otros gastos de nómina	1,344,000
vi. Salarios para personal central administrativo	12,935,000
vii. Salarios para personal regional administrativo	10,781,000
viii. Salarios para personal regional de apoyo escolar	24,607,000

ix.	Salarios para personal escolar	744,339,000
x.	Salarios de psicólogos para escuelas	51,693,000
xi.	Inversión de Salud para enfermeras escolares	17,750,000
xii.	Seguro Social para maestros	32,200,000
B.	Pagos al "Paygo"	1,093,966,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	129,911,000
i.	Pagos a AEE	31,065,000
ii.	Pagos a AAA	21,854,000
iii.	Pagos AEP	76,337,000
iv.	Otras facilidades	166,000
v.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	489,000
D.	Servicios Comprados	53,326,000
i.	Pagos a PRIMAS	7,533,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	8,631,000
iii.	Reparaciones y mantenimientos	799,000
iv.	Otros servicios comprados	6,734,000
v.	Mantenimiento y monitoreo de cámaras de seguridad	18,222,000
vi.	Reparaciones y mantenimientos, incluyendo aquellos municipios que brindan servicios de mantenimiento mediante convenios	11,407,000

E.	Gastos de transportación	25,518,000
i.	Gastos de transportación escolar	24,861,000
ii.	Otros gastos de transportación	657,000
F.	Servicios Profesionales	48,092,000
i.	Sistemas de información	154,000
ii.	Gastos legales	211,000
iii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	40,000
iv.	Servicios profesionales ingeniería y de arquitectura	350,000
v.	Terapias y servicios relacionados estudiantiles	34,537,000
vi.	Prueba gratuita de College Board para ingresar a las universidades	2,500,000
vii.	Exámenes de estudiantes (META-PR, PIENSE, SAT, PNA, PCMAS, otros)	8,800,000
viii.	Programa de Adiestramiento de Maestros de inglés	1,500,000
G.	Otros gastos de funcionamiento	9,375,000
H.	Materiales y suministros	14,391,000
I.	Compra de equipo	1,440,000
J.	Anuncios y pautas en medios	94,000
K.	Asignación pareo de fondos federales	1,549,000
L.	Donativos, subsidios y otras distribuciones	29,029,000

i.	Equipo de asistencia tecnológica para estudiantes de educación especial	4,000,000	
ii.	Gastos relacionados al decreto de educación especial	2,801,000	
iii.	Otros donativos, subsidios y distribuciones	228,000	
iv.	Terapias y Servicios Relacionados Estudiantiles	22,000,000	
M.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía		5,970,000
i.	Becas estudiantiles	5,925,000	
ii.	Otros incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	45,000	
N.	Aportaciones a entidades no gubernamentales		32,189,000
i.	Programa Alianza para la Educación Alternativa	12,000,000	
ii.	Gastos de funcionamiento Colegio San Gabriel Inc., especializado en la atención de niños con problemas de audición.	450,000	
iii.	Costos asociados con el Programa de Escuelas de la Comunidad para el Instituto Nueva Escuela (Montessori)	6,000,000	
iv.	Proyecto C.A.S.A.	7,000,000	
v.	Para escuelas públicas Alianza (charter)	6,270,000	
vi.	Otras aportaciones a entidades no Gubernamentales	469,000	

Total Departamento de Educación		2,470,328,000
1.4. Programa Para Personas con Impedimentos incluido en el Departamento de Educación		
A. Nómina y Costos Relacionados		271,394,000
i. Sueldos para Puestos de Confianza	137,000	
ii. Aportación patronal al seguro médico	9,625,000	
iii. Otros Beneficios del Empleado	15,111,000	
iv. Salarios para personal central administrativo	891,000	
v. Salarios para personal regional administrativo	247,000	
vi. Salarios para personal regional de apoyo escolar	10,977,000	
vii. Salarios para personal escolar	182,713,000	
viii. Salarios de psicólogos escolares	51,693,000	
B. Servicios comprados		165,000
i. Reparaciones y mantenimientos	124,000	
ii. Otros servicios comprados	41,000	
C. Gastos de transportación		23,494,000
i. Gastos de transportación escolar	23,270,000	
ii. Otros gastos de transportación	224,000	
D. Servicios profesionales		34,537,000
i. Terapias y servicios relacionados estudiantiles	34,537,000	

E.	Otros gastos de funcionamiento	6,303,000
F.	Materiales y suministros	79,000
G.	Compra de equipo	199,000
H.	Anuncios y pautas en medios	77,000
I.	Donativos, subsidios y otras distribuciones	6,801,000
i.	Equipo de asistencia tecnológica para estudiantes de educación especial	4,000,000
ii.	Gastos relacionados al decreto de educación especial	2,801,000
J.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	1,010,000
i.	Becas estudiantiles	1,000,000
ii.	Otros incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	10,000
K.	Aportaciones a entidades no gubernamentales	450,000
i.	Gastos de funcionamiento Colegio San Gabriel Inc., especializado en la atención de niños con problemas de audición	450,000
Total Programa para Personas con Impedimentos incluido en el Departamento de Educación		344,509,000

1.5. Programa de Procedimiento de Querellas y Remedio Provisional incluido en el Departamento de Educación

A.	Nómina y Costos Relacionados	547,000
i.	Sueldos para Puestos de Confianza	55,000
ii.	Aportación patronal al seguro médico	30,000

iii.	Otros beneficios del empleado	60,000	
iv.	Otros gastos de nómina	6,000	
v.	Salarios para personal central administrativo	396,000	
B.	Servicios comprados		1,000
C.	Servicios profesionales		154,000
i.	Sistemas de Información	154,000	
D.	Materiales y suministros		6,000
E.	Compra de equipo		1,000
F.	Donativos, subsidios y otras distribuciones		22,000,000
i.	Terapias y Servicios Relacionados Estudiantiles	22,000,000	
Total Programa de Procedimiento de Querellas y Remedio Provisional incluido en el Departamento de Educación			22,709,000

1.6. Otros Programas incluidos en el Departamento de Educación

A.	Nómina y Costos Relacionados		753,537,000
i.	Sueldos para Puestos de Confianza	5,756,000	
ii.	Aportación patronal al seguro médico	34,086,000	
iii.	Otros Beneficios del Empleado	62,011,000	
iv.	Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	2,958,000	
v.	Otros gastos de nómina	1,338,000	

vi.	Salarios para personal central Administrativo	11,648,000
vii.	Salarios para personal regional Administrativo	10,534,000
viii.	Salario para personal regional de Apoyo escolar	13,630,000
ix.	Salario para personal escolar	561,626,000
x.	Inversión de salud para enfermeras Escolares	17,750,000
xi.	Seguro Social para Maestros.	32,200,000
B.	Pagos al "Paygo"	1,093,966,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	129,911,000
i.	Pagos a AEE	31,065,000
ii.	Pagos a AAA	21,854,000
iii.	Pagos AEP	76,337,000
iv.	Otras facilidades	166,000
v.	Para el pago de combustibles y lubricantes	489,000
D.	Servicios Comprados	53,160,000
i.	Pagos a PRIMAS	7,533,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	8,631,000
iii.	Reparaciones y mantenimientos	674,000
iv.	Otros Servicios Comprados	6,693,000
v.	Mantenimiento y Monitoreo de cámaras Cámaras de seguridad	18,222,000

vi.	Reparaciones y mantenimiento, incluyendo aquellos municipios que brindan servicios de mantenimiento mediante convenios	11,407,000
E.	Gastos de transportación	2,024,000
i.	Otros gastos de transportación	433,000
ii.	Gastos de transportación escolar Incluyendo aquellos municipios que Brindan servicios de transportación mediante Convenios	1,591,000
F.	Servicios Profesionales	13,401,000
i.	Gastos Legales	211,000
ii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	40,000
iii.	Servicios profesionales de ingeniería y Arquitectura.	350,000
iv.	Prueba gratuita de College Board para ingresar a las universidades	2,500,000
v.	Exámenes de estudiantes (META-PR, PIENSE, SAT, PNA, PCMAS, OTROS)	8,800,000
vi.	Programa de adiestramientos de maestros de inglés	1,500,000
G.	Otros Gastos de funcionamiento	3,072,000
H.	Materiales y Suministros	14,306,000
I.	Compra de Equipo	1,240,000
J.	Anuncios y Pautas en Medios	17,000
K.	Asignación pareo de fondos Federales	1,549,000
L.	Donativos, subsidios y otras distribuciones	228,000

M.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	4,960,000
i.	Becas estudiantiles	4,925,000
ii.	Otros incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	35,000
N.	Aportaciones a entidades no gubernamentales	31,739,000
i.	Programa Alianza para la Educación Alternativa	12,000,000
ii.	Costos asociados con el Programa de Escuelas de la Comunidad para el Instituto Nueva Escuela (Montessori)	6,000,000
iii.	Proyecto C.A.S.A.	7,000,000
iv.	Otras aportaciones a entidades no Gubernamentales	469,000
v.	Para escuelas públicas Alianza (charter)	6,270,000
	Total Otros Programas incluidos en Departamento de Educación	2,103,110,000
	Subtotal Educación	2,470,328,000
	Universidad de Puerto Rico	
A.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	550,850,000
i.	Para sufragar gastos operacionales de la Universidad de Puerto Rico,	441,206,000
ii.	Para gastos de funcionamiento del Centro Ponceño de Autismo, Inc. R.C. 17 de 2013	87,000

iii.	Para gastos de funcionamiento del Programa de Asistencia Tecnológica de Puerto Rico, según lo dispuesto en la Ley 264-2000	855,000
iv.	Para la distribución de becas y ayudas educativas a estudiantes que cualifiquen, según lo dispuesto en la Ley 170-2002, según enmendada.	9,501,000
v.	Para el Departamento de Cirugía y/o Centro de Trauma del Recinto de Ciencias Médicas, según Ley 105-2013	2,500,000
vi.	Para conceder becas a estudiantes de medicina, odontología y medicina veterinaria según lo dispuesto en la Ley Núm. 17 del 5 de junio de 1948, según enmendada.	500,000
vii.	Para realizar estudios de los tejidos cerebrales de las personas fallecidas diagnosticadas con la enfermedad de Alzheimer, según lo dispuesto en Ley 237-1999	50,000
viii.	Para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados a menores Víctimas de Agresión Sexual-UPR, Ley 158-2013	500,000
ix.	Para gastos de funcionamiento del Centro de Estudios Avanzados para el Personal de Emergencias Médicas del Sector Público, según lo dispuesto en la Ley 235-2004	500,000
x.	Para servicios a médicos indigentes en el Recinto de Ciencias Médicas	1,719,000
xi.	Para sufragar los gastos de salario a residentes e internos del Recinto de Ciencias Médicas, según lo	

	dispuesto en la Ley 299-2003, según enmendada.	20,900,000
xii.	Otros servicios según la aprobación de la Junta de Supervisión	10,000,000
xiii.	Departamento de Educación adiestramientos para maestros y directores	10,021,000
xiv.	Para gastos de funcionamiento de 24 horas de la Red Sísmica de Puerto Rico y la Red de Movimiento Fuerte, Ley 106-2002	1,662,000
xv.	Fondos de dotación de la UPR.	50,789,000
xvi.	Para sufragar gastos de funcionamiento del Programa para la Prevención y Vigilancia de Emergencias Médicas de Niños, según lo dispuesto en la Ley 259-2000	60,000
	Total Universidad de Puerto Rico	550,850,000
	Subtotal Universidad de Puerto Rico	550,850,000
	Tribunal y Asamblea Legislativa	
1.	Tribunal General de Justicia	
	A. Nómina y costos relacionados	202,231,000
i.	Salarios	195,946,000
ii.	Horas extras	95,000
iii.	Aportación patronal al seguro médico	4,133,000
iv.	Otros beneficios del empleado	1,312,000
v.	Otros gastos de nómina	745,000

vi.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	-	
vii.	Bono de Navidad	-	
	B. Pagos al "Paygo"		71,735,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos		21,626,000
i.	Pagos a AEE	8,116,000	
ii.	Pagos a AAA	1,481,000	
iii.	Pagos AEP	11,803,000	
iv.	Otras facilidades y pagos por servicios públicos	226,000	
	D. Servicios comprados		39,341,000
i.	Pagos a PRIMAS	654,000	
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	29,094,000	
iii.	Reparaciones y mantenimientos	2,268,000	
iv.	Otros servicios comprados	7,325,000	
	E. Gastos de transportación		404,000
	F. Servicios profesionales		8,771,000
i.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	17,000	
ii.	Gastos legales	520,000	
iii.	Sistemas de información	6,200,000	
iv.	Otros servicios profesionales	2,034,000	

G. Otros gastos de funcionamiento	1,074,000
H. Inversión en Mejoras Permanentes	17,700,000
i. Hardware / software	6,869,000
ii. Construcción / infraestructura	10,831,000
I. Materiales y Suministros	1,802,000
J. Compra de equipo	2,518,000
K. Anuncios y pautas en medios	21,000
Total Tribunal General de Justicia	367,223,000
2. Asamblea Legislativa	
A. Pagos al "Paygo"	8,801,000
B. Facilidades y pagos por servicios públicos	3,218,000
i. Pagos de la Superintendencia del Capitolio a AEP	28,000
ii. Pagos de la Superintendencia del Capitolio a AEE	2,672,000
iii. Superintendencia del Capitolio pagos a PREPA del Senado	19,000
iv. Superintendencia del Capitolio pagos a PREPA de la Cámara de Representantes	23,000
v. Pagos a PRASA de la Superintendencia del Capitolio	470,000
vi. Superintendencia del Capitolio pagos a PRASA del Senado	4,000

vii.	Superintendencia del Capitolio pagos a PRASA de la Cámara de Representantes	2,000	
C.	Inversión en mejoras permanentes		15,683,000
i.	Superintendencia del Capitolio pagos para mejoras permanentes y equipo del Distrito Capitolino	15,683,000	
D.	Donativos, subsidios y otras distribuciones		20,000,000
E.	Asignaciones Englobadas		85,343,000
i.	Cámara de Representantes	34,818,000	
ii.	Senado del Estado Libre Asociado de Puerto Rico	26,998,000	
iii.	Para gastos operacionales de la Superintendencia del Capitolio	8,000,000	
iv.	Para gastos de funcionamiento y sistemas de información de la Oficina de Servicios Legislativos	6,469,000	
v.	Para la creación de una Oficina de Presupuesto Congressional dentro de la Asamblea Legislativa	3,000,000	
vi.	Superintendencia del Capitolio pagos para seguros del Distrito Capitolino	1,700,000	
vii.	Para sufragar gastos de funcionamiento de la Comisión de Impacto Comunitario	1,316,000	
viii.	Superintendencia del Capitolio pagos para mejoras, trabajo y mantenimiento de la Cámara de Representantes	1,000,000	

- | | | |
|-------|--|---------|
| ix. | Oficina de Servicios Legislativos para sufragar la membresía del National Conference of State Legislatures | 200,000 |
| x. | Para el programa de becas a estudiantes universitarios de comunicaciones, según dispuesto en la Ley 5-2016 | 360,000 |
| xi. | Oficina de Servicios Legislativos para gastos de funcionamiento del Programa Córdova de Internados Congresionales, según dispuesto en R 554-1998 | 475,000 |
| xii. | Para gastos de funcionamiento de la Comisión Conjunta para las Alianzas Público-Privadas de la Asamblea Legislativa, según dispuesto en la Ley 29-2009, según enmendada; y para gastos de funcionamiento de la Comisión Conjunta sobre Informes Especiales del Contralor | 210,000 |
| xiii. | Oficina de Servicios Legislativos para sufragar los gastos y actualización del Sistema de votación electrónica y manejo de sesiones y calendarios de la Asamblea Legislativa | 225,000 |
| xiv. | Oficina de Servicios Legislativos para gastos de funcionamiento del Programa Internados Legislativos Ramos Comas | 150,000 |
| xv. | Oficina de Servicios Legislativos para gastos de funcionamiento del Programa Pilar Barbosa de Internados en Educación, según lo dispuesto en la Ley 53-1997 | 85,000 |
| xvi. | Oficina de Servicios Legislativos para sufragar la membresía del Concilio de Gobiernos Estatales | 160,000 |

xvii.	Oficina de Servicios Legislativos para cubrir la membresía del Caucus Nacional Hispano de Legisladores Estatales (NHCSL)	100,000
xviii.	Para gastos de la Comisión Conjunta Para la revisión continua del Código Penal y la Reforma de Leyes Penales	67,000
xix.	Para becas para estudios graduados en disciplinas relacionadas con la protección y conservación del medioambiente, según lo dispuesto en la Ley 157-2007	5,000
xx.	Para becas para estudios graduados con especialidad en educación especial para maestros certificados por el Departamento de Educación	5,000
Total Asamblea Legislativa		133,045,000
Subtotal de Tribunal y Asamblea Legislativa		500,268,000
Familia y Niños		
1.	Administración de Familias y Niños	
	A. Nómina y Costos Relacionados	52,005,000
	i. Salarios	43,475,000
	ii. Sueldos para Puestos de Confianza	883,000
	iii. Aportación patronal al seguro médico	2,647,000
	iv. Otros beneficios del empleado	4,540,000
	v. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	460,000
	B. Pagos al "Paygo"	15,722,000

C. Facilidades y pagos por servicios públicos	892,000
i. Pagos a AAA	18,000
ii. Pagos AEP	39,000
iii. Otras facilidades	206,000
iv. Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	629,000
D. Servicios comprados	18,357,000
i. Pagos a PRIMAS	202,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	563,000
iii. Reparaciones y mantenimientos	300,000
iv. Otros servicios comprados	17,292,000
E. Gastos de transportación	1,511,000
F. Servicios profesionales	900,000
i. Gastos legales	900,000
G. Otros Gastos de funcionamiento	63,000
H. Materiales y suministros	732,000
I. Compra de equipo	44,000
J. Anuncios y pautas en medios	16,000
K. Asignación pareo de fondos federales	3,595,000
L. Donativos, subsidios y otras distribuciones	83,133,000
i. Apoyar a 3,500 menores en 70 facilidades residenciales	31,783,000

ii.	Servicios Sociales a Personas de Edad Avanzada y Adultos con impedimentos	1,000,000
iii.	Para los Centros de Servicios Integrados a Víctimas Menores de Agresión Sexual	350,000
iv.	Proveer vivienda para adultos desplazados por desastres naturales u otras circunstancias	50,000,000

Total Administración Familias y Niños **176,970,000**

2. Administración de Desarrollo Socioeconómico de la Familia

A.	Nómina y Costos Relacionados	28,319,000
i.	Salarios	23,514,000
ii.	Sueldos Puestos de Confianza	286,000
iii.	Horas extras	7,000
iv.	Aportación patronal al seguro médico	1,552,000
v.	Otros beneficios del empleado	2,722,000
vi.	Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	238,000
B.	Pagos al "Paygo"	35,115,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	796,000
i.	Pagos de AAA	17,000
ii.	Otras facilidades	740,000
iii.	Pago de combustibles y lubricantes a ASG	39,000
D.	Servicios Comprados	5,198,000
i.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	3,467,000

ii.	Reparaciones y mantenimientos	142,000
iii.	Otros servicios comprados	1,589,000
E.	Gastos de transportación	223,000
F.	Servicios Profesionales	6,219,000
i.	Gastos legales	125,000
ii.	Sistemas de Información	5,576,000
iii.	Servicios médicos	48,000
iv.	Otros Servicios Profesionales	470,000
G.	Otros Gastos de funcionamiento	748,000
H.	Materiales y Suministros	155,000
I.	Anuncios y pautas en medios	415,000
J.	Compra de Equipo	30,000
K.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	11,800,000
i.	Rehabilitación Económica y Social de las Familias (PRES)	200,000
ii.	Ayuda Temporal para Familias Necesitadas (TANF)	11,600,000
L.	Asignación englobada	2,00,000
i.	Para la implementación del requisito de Trabajo para los participantes del PAN	2,000,000
Total Administración de Desarrollo Socioeconómico de la Familia		91,018,000

3.	Secretariado del Departamento de la Familia	
	A. Nómina y Costos Relacionados	13,265,000
	i. Salarios	9,332,000
	ii. Sueldos para Puestos de Confianza	1,465,000
	iii. Aportación patronal al seguro médico	528,000
	iv. Otros beneficios del empleado	1,128,000
	v. Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	812,000
	B. Pagos al "Paygo"	18,676,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos	9,742,000
	i. Pagos a AEE	3,043,000
	ii. Pagos de AAA	494,000
	iii. Pagos a AEP	6,165,000
	iv. Pago de combustibles y lubricantes a ASG	40,000
	D. Servicios Comprados	1,974,000
	i. Pagos a PRIMAS	259,000
	ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	1,715,000
	E. Gastos de transportación	100,000
	F. Servicios Profesionales	507,000
	i. Para redes de apoyo familiar y convivencia comunitaria	507,000
	G. Otros Gastos de funcionamiento	248,000

i.	Para redes de apoyo familiar y convivencia comunitaria	150,000	
ii.	Otros gastos de funcionamiento	98,000	
	H. Materiales y Suministros		45,000
	I. Compra de equipo		35,000
	J. Aportaciones a entidades no gubernamentales		1,334,000
i.	Contribuciones a Ama de Llaves, Inc.	990,000	
ii.	Gastos relacionados a la Comisión para la Prevención del Suicidio, según lo dispuesto en la Ley 227-1999	30,000	
iii.	Consejo Especial para atender la desigualdad social en Puerto Rico	12,000	
iv.	Ayudas a víctimas de desastres naturales y otras labores humanitarias y gastos de funcionamiento de la Cruz Roja Americana Capítulo de Puerto Rico, según lo dispuesto en la Ley 59-2006, según enmendada	243,000	
v.	Gastos de funcionamiento del Centro Geriátrico San Rafael Inc., de Arecibo, según lo dispuesto en la RC 1332-2004	59,000	
	Total Secretariado del Departamento de la Familia		45,926,000
4.	Administración para el Sustento de Menores		
	A. Nómina y costos relacionados		5,735,000
i.	Salarios	4,427,000	
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	369,000	
iii.	Aportación patronal al seguro médico	230,000	

iv.	Otros beneficios del empleado	522,000	
v.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	187,000	
	B. Pagos al "Paygo"		2,824,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos		148,000
i.	Pago AEP	24,000	
ii.	Otras facilidades	114,000	
iii.	Pago de combustibles y lubricantes a ASG	10,000	
	D. Servicios comprados		2,087,000
i.	Pagos a PRIMAS	29,000	
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	680,000	
iii.	Reparaciones y mantenimientos	21,000	
iv.	Otros servicios comprados	1,357,000	
	E. Gastos de transportación		9,000
	F. Servicios profesionales		161,000
i.	Gastos legales	83,000	
ii.	Servicios profesionales laborales y de recursos humanos	56,000	
iii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	21,000	
iv.	Otros Servicios Profesionales	1,000	
	G. Otros gastos de funcionamiento		24,000
	H. Inversión en mejoras permanentes		947,000

i.	Mejoras a los sistemas de información	947,000	
I.	Materiales y suministros		16,000
J.	Compra de equipo		9,000
K.	Anuncios y pautas en medios		20,000
L.	Asignación pareo de fondos federales		2,009,000
i.	Para plataforma informática PRACSES	2,009,000	
M.	Asignación englobada		2,500,000
Total Administración para el Sustento de Menores			16,489,000
5.	Administración para el Cuidado y Desarrollo Integral de la Niñez		
A.	Nómina y Costos Relacionados		2,086,000
i.	Salarios	746,000	
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	714,000	
iii.	Aportación patronal al seguro médico	79,000	
iv.	Otros beneficios del empleado	377,000	
v.	Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	170,000	
B.	Pagos al "Paygo"		3,188,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos		642,000
i.	Pagos a AEE	254,000	
ii.	Pago AAA	71,000	
iii.	Pago AEP	248,000	

iv.	Otras facilidades y pagos por servicios públicos	69,000
D.	Servicios comprados	9,000
E.	Otros gastos de funcionamiento	5,000
F.	Asignación pareo de fondos federales	1,052,000
G.	Asignación englobada	225,000
Total Administración para el Cuidado y Desarrollo Integral de la Niñez		7,207,000
Subtotal de Familias y Niños		337,610,000
Asignaciones Bajo la Custodia		
1. Asignaciones bajo la Custodia de Hacienda		
A.	Nómina y costos relacionados	18,507,000
i.	Para el pago del Bono Upside de AFSCME de conformidad con el Anejo G 19 del Plan de Ajuste	18,312,000
ii.	Beneficios de jubilación anticipada para Ex empleados de la Corporación de Puerto Rico para la Difusión Pública	195,000
B.	Pagos al "Paygo"	33,634,000
i.	Pagos al "Paygo" para beneficiarios de entidades disueltas del Estado Libre Asociado	33,634,000
C.	Servicios Comprados	1,635,000
i.	Para el pago de seguros contra inundaciones para destinatarios de asistencia federal para desastres	1,635,000
D.	Servicios profesionales	126,154,000

i.	Honorarios profesionales del Título III	126,154,000
E.	Otros gastos de funcionamiento	264,000
i.	Otros gastos de IVU	264,000
F.	Donativos, subsidios y otras distribuciones	1,073,000
i.	Para la operación y mantenimiento del catastro de P. R., mantenido por el Centro Municipal de Recaudación de Ingresos, según dispuesto en la Ley 184-2014	1,066,000
ii.	Para el pago de pensión vitalicia a Wilfredo Benítez, según lo dispuesto en la RC 726-1995	7,000
G.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	380,824,000
i.	Transferencia a la Autoridad de Carreteras y Transportación para gastos de operaciones de carreteras sin peajes y activos de tránsito	178,777,000
ii.	Transferencia a la Autoridad de Carreteras y Transportación para mejoras permanentes sin peajes y activos de tránsito	53,761,000
iii.	Para el Fondo de Desarrollo Municipal de cada municipio, según dispone la Ley 18-2014, por distribuirse conforme a la Ley 1-2011	57,794,000
iv.	Para el Fondo de Mejoras Municipales de cada Municipio, según dispone la Ley 18-2014, por distribuirse conforme a la Ley 1-2011	28,897,000

v.	Para el pago de incentivos a cruceros en el Fondo de Incentivo Económico, según lo dispuesto en la Ley 60-2019	11,032,000
vi.	Fondos del arbitrio al ron (“rum cover-over”) en el Fondo de Incentivo Económico, según lo dispuesto en la Ley 60-2019	5,000,000
vii.	Para el pago de Incentivos a Energía Verde en el Fondo de Incentivo Económico, según lo dispuesto en la Ley 60-2019	5,374,000
viii.	Para el Programa CINE en el Fondo de Incentivo Económico, según lo dispuesto en la Ley 60-2019	2,907,000
ix.	Para el desarrollo de exportación en el Fondo de Incentivo Económico, según lo dispuesto en la Ley 60-2019	1,919,000
x.	Fondos de desarrollo para el Fondo de Incentivo Económico, según lo dispuesto en la Ley 60-2019	1,163,000
xi.	La Autoridad de Transporte Integrado	34,200,000
H. Aportaciones a entidades no gubernamentales		1,288,448,000
i.	Para la aportación al Fideicomiso de la Reserva de Pensiones	1,035,708,000
ii.	Contribuciones a productores de ron relacionado al “rum cover-over”, recaudado por el Departamento del Tesoro de los Estados Unidos	156,275,000
iii.	La porción de los impuestos sobre ingresos corporativos y retenciones a no residentes atribuible al FEDE en el Fondo de Incentivo Económico, según lo dispuesto en la Ley 60-2019	70,230,000

iv.	Transferencia a la Sociedad para la Asistencia Legal	10,447,000
v.	Contribuciones al Fideicomiso de las Ciencias, Tecnología e Investigación relacionadas al "rum cover-over"	5,000,000
vi.	Transferencia a Servicios Legales de Puerto Rico, Inc.	4,755,000
vii.	Transferencia a Boys and Girls Club	2,500,000
viii.	Transferencia a Community Legal Office, Inc.	518,000
ix.	Transferencia a Pro-Bono, Inc.	432,000
x.	Para los gastos del Programa de Fotoperiodismo del Ateneo Puertorriqueño, según lo dispuesto en la Ley 276-1999	298,000
xi.	Para los pagos del "State Global Bond"	288,000
xii.	Acceso a la Justicia	213,000
xiii.	Fundación Kinesis	149,000
xiv.	Para los gastos de Ballet Concierto, de acuerdo con la RC 107-2005	94,000
xv.	Para el uso exclusivo del pago de gastos y honorarios a los abogados de oficio nombrados por el Tribunal	1,541,000
I.	Servicio a la Deuda	1,109,794,000
i.	Para el Fondo de Redención Municipal de cada municipio, según dispone la Ley 18-2014, por distribuirse conforme a la Ley 1-2011	57,794,000

ii.	Para el pago de Nuevos Bonos de OG -Bono de Inversión de Capital	665,374,000
iii.	Para el pago de Nuevos Bonos de OG - 5.0% Bonos de Apreciación de Capital	105,971,000
iv.	Para el pago del Instrumento de Valor Contingente Impuesto sobre Ventas y Uso	275,840,000
v.	Para el pago del Instrumento de Valor Contingente del Ron	4,815,000
Total Asignaciones bajo la Custodia de Hacienda		2,960,333,000

2. Asignaciones Bajo la Custodia de la OGP

A.	Nómina y Costos Relacionados	236,635,000
i.	Bono de Navidad	40,000,000
ii.	Para implementar la Reforma del Servicio Público	66,356,000
iii.	Reserva de incentivos por cumplimiento de metas para el Departamento de Educación para sufragar aumentos en el salario de profesores	41,331,000
iv.	Aumento en la Aportación uniforme de seguro a \$170 por empleado por mes para empleados de la AFSCME y trabajadores no afiliados al sindicato	27,900,000
v.	Obligación de pensión y empleados de AEE	14,039,000
vi.	Reserva de incentivos por cumplimiento de metas para el Centro Comprensivo del Cáncer	10,000,000

- | | | |
|-------|---|-----------|
| vii. | Fondo para cubrir la nómina de movilidad de la AEE | 9,052,000 |
| viii. | Fondos para la Administración de Familias y Niños para la contratación de administradores externos que atenderán el "back log" de casos; los fondos serán otorgados una vez la agencia provea la Junta de Supervisión y Administración Financiera un estimado formal de dicha contratación, incluyendo número de casos por administrador y costo por hora | 7,500,000 |
| ix. | Reserva de incentivos por cumplimiento de metas para el Departamento de Corrección y Rehabilitación para sufragar aumentos en el salario de funcionarios correccionales | 5,450,000 |
| x. | Salarios para la Administración de Familias y Niños para contratar trabajadores sociales luego de la implementación de la Reforma del Servicio Público | 2,660,000 |
| xi. | Para sufragar aumentos en el salario de los Médicos Residentes de la Universidad de Puerto Rico | 2,500,000 |
| xii. | Fondos para los Médicos Residentes de la Universidad de Puerto Rico, sujetos a un acuerdo con la Junta de Supervisión y Administración Financiera | 2,000,000 |
| xiii. | Reserva de incentivos por cumplimiento de metas para el Departamento de Educación para sufragar aumentos en el Salario de directores, facilitadores, y supervisores de directores | 2,067,000 |
| xiv. | Reserva incentivos por cumplimiento de metas para Entidades de Supervisión | 1,750,000 |

xv.	Para pago de nómina del Senado y la Cámara de Representantes, a ser distribuido al cumplir con los requisitos de la emisión de informes a la Junta de Supervisión y Administración Financiera	1,500,000
xvi.	Reserva de incentivos por cumplimiento de metas para el Departamento de Corrección y Rehabilitación para sufragar aumentos en el salario de funcionarios correccionales de alto rango	630,000
xvii.	Para reclutamiento de personal para la Oficina del Principal Oficial Financiero - "CFO"	500,000
xviii.	Para sufragar la renovación de las acreditaciones necesarias para el Programa de Médicos Residentes de la Universidad de Puerto Rico	500,000
xix.	Reserva de incentivos por cumplimiento de metas para el Instituto de Cultura Puertorriqueña	450,000
xx.	Aumento de salario para posiciones Especializadas en el Instituto de Ciencias Forenses	250,000
xxi.	Para crear la Comisión del Salario Mínimo, según dispuesto en la Ley 47-2021 una vez el DTRH certifique las proyecciones de sus ingresos propios	200,000
B. Pagos al "Paygo"		33,028,000
i.	Reserva para gastos no recurrentes asociados con el "pay go"	33,028,000
C. Facilidades y pagos por servicios público		10,000,000

i.	Reserva para servicios públicos	10,000,000	
	D. Servicios Comprados		32,864,000
i.	Seguro Paramétrico	32,864,000	
	E. Servicios Profesionales		37,443,198
i.	Reserva para la Autoridad de Transporte Integrado para el contrato con el operador privado	37,343,198	
ii.	Para crear la Comisión del Salario Mínimo, según lo dispuesto en la Ley 47-2021	100,000	
	F. Otros gastos de funcionamiento		36,313,000
i.	Reserva de incentivos por cumplimiento de metas para la Universidad de Puerto Rico	20,000,000	
ii.	Fondos del Programa de Violencia de Género para campaña de medios, desarrollo de aplicación móvil, refugio y ONG's implementación de legislación relacionada a la violencia de género, capacitación y costo administrativo del comité, entre otros gastos de operación	7,009,000	
iii.	Para gastos operacionales de la Oficina del Principal Oficial Financiero- "CFO" a ser distribuidos en la entrega de un plan detallado de las iniciativas en la Agenda de Gestión Financiera	2,550,000	
iv.	Fondos para establecer la Oficina de Administración de Subvenciones Federales para ser usados una vez se haya desarrollado un plan para establecer la oficina e identificar		

	agencias que participarán, sujeto a la aprobación de la JSAF	2,054,000
v.	Reserva de incentivos para el Programa de Empleo Diestro, Vocacional y Práctico	2,000,000
vi.	Para el Programa de Innovación Gubernamental	1,500,000
vii.	Para estudio de Plan de Salud Universal	1,000,000
viii.	Reserva de incentivos por cumplimiento de metas para el Centro de Investigaciones, Educación y Servicios Médicos para la Diabetes	200,000
G.	Inversión y Mejoras permanentes	43,000,000
i.	Para financiar mejoras de capital varios cuarteles del Negociado de la Policía de Puerto Rico	20,000,000
ii.	Para implementar un sistema Integrado de tiempo y asistencia- "Time and Attendance Project"	13,000,000
iii.	Para la implementación del Sistema de Contabilidad Centralizado- "ERP"	10,000,000
H.	Asignación pareo de Fondos Federales	10,750,000
i.	Para pareos de asistencia pública FEMA	10,750,000
I.	Donativos, subsidios y otras distribuciones	3,738,000
i.	Para cubrir Sentencias contra el Estado	3,738,000
J.	Incentivos y subsidios para el bienestar de la ciudadanía	290,830,000

i.	Reserva de incentivos por cumplimiento de metas de "Cost Sharing" para los municipios	22,000,000
ii.	Fondo para iniciativas de salud mental en niños y adolescentes	5,000,000
iii.	Para apoyar el proyecto de externalización de beneficios de pensiones de la Orquesta Sinfónica de Puerto Rico	2,000,000
iv.	Fondos para combatir la Pobreza Infantil	1,200,000
v.	Para el fondo de Retiro de la Policía, Ley 106 según la Aportación Definida	260,630,000
K. Asignaciones englobadas		72,318,802
i.	Servicios a los ex -gobernadores	1,001,000
ii.	Para operar el tercer turno, entiéndase de 11pm a 7am de la Sala de Emergencias del CDT de Loíza	800,000
iii.	Para el Centro Comprensivo del Cáncer para máquina robot de cirugías a pacientes	3,000,000
iv.	Para el Departamento de Educación para el Proyecto C.A.S.A.	1,500,000
v.	Para el Departamento de Educación para aumentar la cantidad de Escuelas bajo el Programa de la Comunidad para el Instituto Nueva Escuela (Montessori)	1,000,000
vi.	Para la Universidad de Puerto Rico, para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados A Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013.	500,000

- vii. Para el Departamento de Salud para gastos de funcionamiento de los Centros de Servicios Integrados A Menores Víctimas de Agresión Sexual, Ley 158-2013. 500,000
- viii. Para el Centro de Investigaciones, Educación y Servicios Médicos para la Diabetes para gastos operacionales 795,000
- ix. Para el Departamento de Recreación y Deportes para gastos relacionados al entrenamiento de atletas, Ley 119-2001, conocida como la Ley del Fondo y la Junta para el Desarrollo del Atleta Puertorriqueño de Alto Rendimiento a Tiempo completo 405,000
- x. Para el Departamento de Recreación y Deportes para sufragar gastos para fortalecer el deporte y programas de bienestar ciudadano 400,000
- xi. Para la Oficina de la Procuradora de las Mujeres para dar continuidad de los servicios brindados por las organizaciones sin fines de lucro a las víctimas y sobreviviente de violencia de género 500,000
- xii. Para la Corporación del Conservatorio de Música para gastos de funcionamiento 200,000
- xiii. Para la Escuela de Artes Plásticas para gastos de funcionamiento 200,000
- xiv. Para gastos de funcionamiento de la Orquesta Sinfónica 700,000
- xv. Para Transferencia a Community Legal Office Inc. 100,000
- xvi. Para contribuciones al Fideicomiso de las Ciencias, Tecnología e Investigación 100,000
- xvii. Para el Departamento de la Familia para brindar servicios de Amas de Llave 200,000

xviii.	Para el Municipio de Villalba para la construcción de un nuevo cementerio	500,000
xix.	Para gastos de funcionamiento del CDT de Santa Isabel	400,000
xx.	Para el Municipio de Cabo Rojo para mitigar la erosión costera	1,000,000
xxi.	Para el Negociado para el Manejo de Emergencias y Administración de Desastres para crear y expandir una red de comunicaciones resilientes a través de las Bibliotecas Públicas de PR.	875,000
xxii.	Para la creación del Fondo Especial para la Igualdad Social para combatir la pobreza conforme a la Ley 53-2021	5,000,000
xxiii.	Fondo de Inversión Estratégica para el Desarrollo Económico: Para financiar un Programa de Garantías de Préstamos para PYMES, un fondo de fondos para Capital de Riesgo Fondo y un programa de capacitación para cerrar la brecha actual de habilidades	20,000,000
xxiv.	Financiar un estudio de Retorno de Inversión de los incentivos contributivos otorgados al amparo de la Ley 60-2019, que incluya un análisis de la elasticidad de las tasas preferenciales, deducciones, entre otros incentivos vigentes. Debe realizarse en colaboración el Departamento de Hacienda	3,500,000
xxv.	Para la Universidad de Puerto Rico para sostener el desarrollo del Centro de Investigación en Ciencias Moleculares (CICiM)	2,000,000
xxvi.	La Universidad de Puerto Rico para el pago de salarios y otros gastos esenciales asociados a la acreditación	

	del Recinto de Ciencias Médicas por la Middle State Commission on Higher Education	18,066,302
xxvii.	Para el Departamento del Trabajo para la actualización de la Encuesta de Ingresos y Gastos de los Hogares, en colaboración con el Instituto de Estadísticas	4,000,000
xxviii.	Para el Departamento del Trabajo para Inversiones para optimizar el Índice de Precios del Consumidor, en colaboración con el Instituto de Estadísticas	426,500
xxix.	Para el Departamento del Trabajo Inversiones en tecnología para la optimización de indicadores de desempleo: Encuesta del Grupo Trabajador	150,000
xxx.	Para el Instituto de Estadísticas para Financiar el índice de oferta y demanda Agrícola	350,000
xxxi.	Para el Departamento de Recreación y Deportes Para pareo de fondos dirigidos a la reparación del Complejo González Inclán de la YMCA	250,000
xxxii.	Para el Municipio de Bayamón para gastos operacionales y mejoras permanentes bajo la condición de transferir gratuitamente a Proyecto Nacer la propiedad donde ubica y opera	1,000,000
xxxiii.	Para el Instituto de Ciencias Forenses para el Financiamiento de Emergencia para retener personal crítico para mantener la acreditación con la National Association of Medical Examiners (NAME)	2,600,000

xxxiv. Para crear la comisión del salario mínimo según estipulado en la ley Num. 47-2021 una vez el DTRH certifique las proyecciones de sus ingresos Propios	300,000
L. Reserva Presupuestaria	130,000,000
i. Reserva de Emergencia requerida en el Plan Fiscal	130,000,000
Total Asignaciones bajo la Custodia de la OGP	936,920,000
Subtotal de Asignaciones bajo Custodia	3,897,253,000
Hacienda/Oficina del Principal Oficial Financiero	
1. Departamento de Hacienda	
A. Nómina y Costos Relacionados	61,399,000
i. Salarios	45,537,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	3,029,000
iii. Horas extra	100,000
iv. Aportación patronal al seguro médico	2,426,000
v. Otros beneficios del empleado	5,241,000
vi. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	5,066,000
B. Pagos al "Paygo"	46,111,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	9,929,000
i. Pagos a AEE	2,268,000
ii. Pagos de AAA	278,000
iii. Pagos a AEP	6,831,000

iv.	Otras facilidades	402,000	
v.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	150,000	
	D. Servicios comprados		22,440,000
i.	Pagos a PRIMAS	4,877,000	
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	1,749,000	
iii.	Reparaciones y mantenimientos	470,000	
iv.	Otros servicios comprados	15,344,000	
	E. Gastos de transportación		865,000
	F. Servicios profesionales		31,832,000
i.	Sistemas de información	7,621,000	
ii.	Gastos legales	835,000	
iii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	420,000	
iv.	Servicios profesionales médicos	5,000	
v.	Otros Servicios profesionales	1,950,000	
vi.	Gastos por servicios profesionales y de consultoría para la auditoria y la preparación de los estados financieros consolidados del Gobierno de PR	13,180,000	
vii.	Costos relacionados al Sistema Unificado de Rentas Internas (SURI)	7,821,000	
	G. Otros Gastos de funcionamiento		1,726,000
	H. Materiales y Suministros		362,000
	I. Compra de Equipo		5,992,000

J. Anuncios y pautas en Medios	310,000
Total Departamento de Hacienda	180,966,000

2. Oficina de Gerencia y Presupuesto

A. Nómina y Costos Relacionados	6,787,000
i. Salarios	3,832,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	1,747,000
iii. Horas Extras	38,000
iv. Aportación patronal al seguro médico	177,000
v. Otros beneficios del empleado	526,000
vi. Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	467,000
B. Pagos al "Paygo"	6,190,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	663,000
i. Pagos a AEE	174,000
ii. Pagos de AAA	66,000
iii. Pagos de AEP	291,000
iv. Otros facilidades	97,000
v. Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	35,000
D. Servicios comprados	547,000
i. Pagos a PRIMAS	84,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	162,000
iii. Reparaciones y mantenimientos	131,000

iv.	Otros servicios comprados	170,000	
E.	Gastos de transportación		23,000
F.	Servicios profesionales		2,932,000
i.	Sistemas de información	2,157,000	
ii.	Gastos legales	375,000	
iii.	Servicios profesionales de finanza y contabilidad	110,000	
iv.	Servicios médicos	3,000	
v.	Otros servicios profesionales	287,000	
G.	Otros gastos de funcionamiento		740,000
H.	Materiales y suministros		167,000
I.	Compra de equipo		137,000
J.	Anuncios y pautas en Medios		98,000
	Total Oficina de Gerencia y Presupuesto		18,284,000

3. Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal de Puerto Rico

A.	Nómina y Costos Relacionados		8,953,000
i.	Salarios	2,802,000	
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	3,972,000	
iii.	Horas extra	120,000	
iv.	Aportación patronal al seguro médico	171,000	
v.	Otros beneficios del empleado	735,000	
vi.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	204,000	

vii.	Para reclutar puestos de confianza vacantes	491,000	
viii.	Para reclutar puestos regulares	458,000	
B.	Pagos al "Paygo"		32,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos		574,000
i.	Pagos AEP	574,000	
D.	Servicios Comprados		724,000
i.	Reparaciones y mantenimientos	724,000	
E.	Gastos de transportación		12,000
F.	Servicios profesionales		41,252,000
i.	Gastos de reestructuración	10,000,000	
ii.	Gastos de Título III	31,252,000	
G.	Otros Gastos de Funcionamiento		24,000
H.	Materiales y Suministros		12,000
I.	Compra de Equipo		113,000
Total Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal de Puerto Rico			51,696,000

4. Administración de Servicios Generales

A.	Nómina y Costos Relacionados		4,789,000
i.	Salarios	2,535,000	
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	882,000	
iii.	Aportación patronal al seguro médico	194,000	
iv.	Otros beneficios del empleado	440,000	

v.	Nómina y Costos Relacionados para Junta de Subastas, Junta Revisora y Oficial de Licitación, según lo dispuesto en la Ley 73-2019	738,000	
B.	Pagos al "PayGo"		5,815,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos		80,000
i.	Otros facilidades	55,000	
ii.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	25,000	
D.	Servicios comprados		2,161,000
i.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	11,000	
ii.	Otros servicios comprados	2,150,000	
E.	Gastos de transportación		25,000
F.	Servicios Profesionales		4,619,000
i.	Gastos Legales	1,500,000	
ii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	700,000	
iii.	Servicios profesionales médicos	20,000	
iv.	Otros Servicios profesionales	2,399,000	
G.	Otros Gastos de funcionamiento		80,000
H.	Inversión en mejoras permanentes		4,434,000
i.	Reforma de Compras	3,384,000	
ii.	Para la implementación del portal de compras	1,050,000	
I.	Materiales y Suministros		100,000

J. Compra de Equipo	50,000
K. Anuncios y pautas en medios	550,000
Total Administración de Servicios Generales	22,703,000
5. Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de PR	
A. Nómina y costos relacionados	1,908,000
i. Salarios	1,246,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	205,000
iii. Aportación patronal al seguro médico	107,000
iv. Otros beneficios del empleado	255,000
v. Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	95,000
B. Pagos al "Paygo"	3,598,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	65,000
i. Pagos a AAA	5,000
ii. Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	60,000
D. Servicios Comprados	723,000
i. Pagos a PRIMAS	7,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	620,000
iii. Otros servicios comprados	96,000
E. Servicios Profesionales	90,000
i. Otros Servicios profesionales	90,000

F. Aportaciones a entidades no gubernamentales		25,000
i. Otras apropiaciones a agencias no gubernamentales	25,000	
Total Oficina de Administración y Transformación de los Recursos Humanos en el Gobierno de PR		6,409,000
Subtotal de Hacienda/Oficina del Principal Oficial Financiero		280,058,000
Oficina del Ejecutivo		
1. Oficina del Gobernador		
A. Nómina y Costos Relacionados		10,353,000
i. Salarios	1,042,000	
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	8,018,000	
iii. Aportación patronal al seguro médico	207,000	
iv. Otros beneficios del empleado	974,000	
v. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	102,000	
vi. Otros gastos de nómina	10,000	
B. Pagos al "Paygo"		2,112,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos		1,709,000
i. Pagos a AEE	1,240,000	
ii. Pagos de AAA	235,000	
iii. Otras facilidades y pagos por servicios públicos	171,000	
iv. Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	63,000	

D. Servicios Comprados		392,000
i. Pagos a PRIMAS	108,000	
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	160,000	
iii. Otros Servicios Comprados	124,000	
E. Gastos de transportación		130,000
F. Servicios Profesionales		267,000
i. Otros servicios profesionales	267,000	
G. Otros Gastos de funcionamiento		565,000
H. Materiales y Suministros		418,000
I. Compra de equipo		50,000
Total Oficina del Gobernador		15,996,000

2. Administración de Asuntos Federales de Puerto Rico

A. Nómina y Costos Relacionados		1,338,000
i. Sueldos para Puestos de Confianza	1,095,000	
ii. Aportación patronal al seguro médico	58,000	
iii. Otros beneficios del empleados	185,000	
B. Pagos al "Paygo"		385,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos		35,000
i. Otras facilidades	20,000	
ii. Pago de Combustibles y lubricantes a ASG	15,000	

D. Servicios Comprados		370,000
i. Pagos a PRIMAS	1,000	
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	304,000	
iii. Reparaciones y mantenimientos	15,000	
iv. Otros servicios comprados	50,000	
E. Gastos de transportación		160,000
F. Servicios Profesionales		360,000
i. Otros servicios profesionales	360,000	
G. Otros gastos de funcionamiento		90,000
i. Otros gastos de funcionamiento	90,000	
H. Materiales y suministros		44,000
I. Compra de equipo		170,000
Total Administración de Asuntos Federales de Puerto Rico		2,952,000

3. Oficina Estatal de Conservación Histórica

A. Nómina y Costos Relacionados		964,000
i. Salarios	288,000	
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	533,000	
iii. Aportación patronal al seguro médico	23,000	
iv. Otros Beneficios del Empleado	64,000	
v. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	56,000	
B. Pagos al "Paygo"		282,000

C. Facilidades y pagos por servicios públicos		508,000
i. Pagos a AEE	296,000	
ii. Pagos a AAA	212,000	
D. Servicios Comprados		133,000
E. Servicios profesionales		7,000
i. Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	7,000	
F. Otros Gastos de funcionamiento		125,000
i. Otros gastos de funcionamiento	125,000	
G. Inversión en mejoras permanentes		5,000,000
i. Para rehabilitar el Distrito Histórico de Ballajá	5,000,000	
Total Oficina Estatal de Conservación Histórica		7,019,000

4. Autoridad para el Financiamiento de la Infraestructura de Puerto Rico

A. Nómina y Costos Relacionados		1,960,000
i. Salarios	756,000	
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	681,000	
iii. Horas extras	30,000	
iv. Aportación patronal al seguro médico	239,000	
v. Otros Beneficios del empleado	254,000	
B. Pagos al "Paygo"		149,000
C. Servicios profesionales		78,000

	Total Autoridad para el Financiamiento de la Infraestructura de Puerto Rico	2,187,000
5.	Autoridad para Alianzas Público Privadas	
	A. Nómina y Costos Relacionados	2,470,000
	i. Salarios	879,000
	ii. Sueldos para Puestos de Confianza	1,135,000
	iii. Aportación patronal al seguro Médico	238,000
	iv. Otros Beneficios del empleado	218,000
	B. Servicios Comprados	2,150,000
	C. Gastos de Transportación	60,000
	D. Servicios Profesionales	8,470,000
	i. Para el desarrollo e inversión en las Alianzas Público-Privadas, la Oficina Central de Recuperación y Reconstrucción y gastos relacionados	8,470,000
	E. Otros Gastos de funcionamiento	81,000
	F. Compra de Equipo	116,000
	Total Autoridad para Alianzas Publico Privadas	13,347,000
6.	Oficina de Desarrollo Socioeconómico	
	A. Nómina y Costos Relacionados	1,810,000
	i. Salarios	1,055,000
	ii. Sueldos para Puestos de Confianza	524,000
	iii. Aportación patronal al seguro médico	65,000
	iv. Otros beneficios del empleado	166,000

B. Pagos al "Paygo"	34,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	154,000
i. Pagos a AEE	24,000
ii. Pagos de AAA	6,000
iii. Pagos a AEP	91,000
iv. Otras facilidades	23,000
v. Pago combustible y lubricantes ASG	10,000
D. Servicios comprados	97,000
i. Pagos a PRIMAS	14,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	36,000
iii. Reparaciones y mantenimientos	6,000
iv. Otros Servicios Comprados	41,000
E. Gastos de Transportación	58,000
F. Servicios profesionales	330,000
i. Servicios profesionales de ingeniería y arquitectura	100,000
ii. Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	20,000
iii. Gastos Legales	160,000
iv. Otros Servicios Profesionales	50,000
G. Otros gastos de funcionamiento	67,000
H. Inversión en mejoras permanentes	13,200,000

i.	Centros Comunitarios Resilientes en 10 municipios, a determinarse por legislación	12,750,000
ii.	Para obras y mejoras permanentes en el Municipio de Camuy	350,000
iii.	Para obras y mejoras permanentes en el Municipio de Loíza	100,000
I.	Materiales y suministros	40,000
J.	Compra de Equipo	5,000
K.	Anuncios y pautas en medios	5,000
L.	Asignación pareo de fondos federales	40,000
i.	Para la equiparación de los Fondos Federales de la Ley Federal de Justicia Juvenil y Prevención de la Delincuencia	40,000
M.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	26,000
	Total Oficina de Desarrollo Socioeconómico	15,866,000
7.	Autoridad de Edificios Públicos	
A.	Nómina y costos relacionados	31,036,000
i.	Salarios	31,036,000
	Total Autoridad de Edificios Públicos	31,036,000
	Subtotal de Oficina del Ejecutivo	88,403,000
	Municipios	
A.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	145,926,000

i.	Para cumplir con la aportación al Fondo de Equiparación, según lo dispuesto en la Ley 80-1991, según enmendada	43,946,000
ii.	Para proveer financiamiento al Fondo Extraordinario para resolver la colección y disposición de residuos y desechos y para implementar programas de reciclaje en las municipalidades, según provisto en la ley 53-2021, cual está dentro del "Fondo de Equiparación de los Municipios" en virtud del Artículo 7.015 de la Ley 107-2020.	57,980,000
iii.	Se establece un "Fondo para la Reingeniería Municipal" el cual se deberá mantener separado e independiente de cualquier otro dinero, fondo, aportación o cantidades de dinero para cualesquiera fines, aunque sus propósitos fuesen similares a los de éste, y que se utilizará para los propósitos específicos en la legislación aplicable.	44,000,000
Total Aportaciones a los Municipios		145,926,000
Subtotal de Municipios		145,926,000
Entidades de Control y Transparencia		
1. Oficina del Contralor de Puerto Rico		
A. Nómina y Costos Relacionados		30,127,000
i.	Salarios	27,606,000
ii.	Aportación patronal al seguro médico	780,000
iii.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	1,741,000

B.	Pagos al "Paygo"	6,292,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	219,000
	i. Pagos a AEE	210,000
	ii. Pagos a AAA	9,000
D.	Servicios Comprados	3,085,000
	i. Pago a PRIMAS	68,000
	ii. Otros servicios comprados	3,017,000
E.	Otros gastos de funcionamiento	1,916,000
F.	Asignaciones Englobadas	3,174,000
	i. Asignaciones Englobadas	3,174,000
	Total Oficina del Contralor de Puerto Rico	44,813,000

2. Oficina de Ética Gubernamental

A.	Nómina y Costos Relacionados	7,471,000
	i. Salarios	7,168,00
	ii. Aportación patronal al seguro médico	222,000
	iii. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	81,000
B.	Pagos al "Paygo"	597,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	94,000
	i. Pagos a AEE	28,000
	ii. Pagos a AAA	5,000
	iii. Otros facilidades y pagos por servicios públicos	61,000

D. Servicios Comprados	83,000
E. Otros gastos de funcionamiento	1,000
F. Asignaciones Englobadas	1,318,000
Total Oficina de Ética Gubernamental	9,564,000
Subtotal Entidades de Control y Transparencia	54,377,000

Obras Públicas

1. Departamento de Transportación y Obras Públicas

A. Nómina y Costos Relacionados	36,658,000
i. Salarios	28,482,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	1,121,000
iii. Aportación patronal al seguro médico	1,195,000
iv. Otros beneficios del empleado	4,736,000
v. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	1,124,000
B. Pagos al "Paygo"	20,394,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	3,351,000
i. Pagos a AEE	1,438,000
ii. Pagos a AAA	414,000
iii. Pagos a AEP	1,499,000
D. Servicios Comprados	7,344,000
i. Pagos a PRIMAS	644,000
ii. Otros servicios comprados	6,700,000

E.	Inversión mejoras permanentes	48,000,000
i.	Para mantenimiento de carreteras sin peajes asignados a la ACT luego de la transferencia de las operaciones de carretera, según la reforma del sector de transporte.	48,000,000

Total Departamento de Transportación y Obras Públicas	115,747,000
--	--------------------

2. Autoridad de Transporte Integrado

A.	Pagos al "Paygo"	14,331,000
B.	Servicios Comprados	2,814,000
i.	Pagos a PRIMAS	30,000
ii.	Arrendamiento (excluyendo AEP)	315,000
iii.	Otros servicios comprados	2,469,000
C.	Gastos de transportación	5,000
D.	Servicios Profesionales	3,139,000
i.	Otros Servicios profesionales	3,139,000
E.	Compra de equipo	10,000
F.	Otros Gastos de funcionamiento	75,000
G.	Materiales y suministros	5,250,000
H.	Inversión mejoras permanentes	16,600,000
i.	Vehículos, embarcaciones y reparación de embarcaciones	16,600,000

Total Autoridad de Transporte Integrado	42,224,000
--	-------------------

Subtotal de Obras Públicas	157,971,000
-----------------------------------	--------------------

Desarrollo Económico

1. Departamento de Desarrollo Económico y Comercio

A.	Nómina y Costos Relacionados	12,029,000
i.	Salarios	6,997,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	1,934,000
iii.	Aportación patronal al seguro médico	855,000
iv.	Otros Beneficios del Empleado	1,060,000
v.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	1,123,000
vi.	Otros gastos de nómina	60,000
B.	Pagos al "Paygo"	9,543,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	1,458,000
i.	Pagos a AEE	227,000
ii.	Pagos a AEP	1,000,000
iii.	Otras facilidades	188,000
iv.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	43,000
D.	Servicios Comprados	1,341,000
i.	Pagos a PRIMAS	36,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	462,000
iii.	Reparaciones y mantenimiento	155,000
iv.	Otros Servicios comprados	688,000
E.	Gastos de transportación	236,000

F.	Servicios Profesionales	491,000
i.	Gastos Legales	20,000
ii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	45,000
iii.	Sistemas de Información	7,000
iv.	Servicios profesionales de ingeniería y arquitectura	30,000
v.	Otros Servicios profesionales	389,000
G.	Otros gastos de funcionamiento	509,000
H.	Inversión en mejoras permanentes	16,415,000
i.	Edificios de Comercio y Exportación	15,000,000
ii.	Mejoras al Portal Tecnológico de Permisos	1,415,000
I.	Materiales y suministros	98,000
J.	Compra de equipo	168,000
K.	Anuncios y Pautas en Medios	121,000
L.	Asignaciones Englobadas	11,000
	Total Departamento de Desarrollo Económico y Comercio	42,420,000

1.4 Autoridad para el Redesarrollo de los Terrenos y Facilidades de la Estación Naval Roosevelt Roads incluido en el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio

A.	Nómina y Costos Relacionados	471,000
i.	Salarios	331,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	4,000

iii.	Otros Beneficios del Empleado	63,000	
iv.	Aportación al seguro médico	73,000	
B.	Facilidades y pagos por servicios Públicos		230,000
i.	Pagos a AEE	227,000	
ii.	Otras facilidades y pagos por servicios públicos	3,000	
C.	Servicios Comprados		202,000
i.	Otros servicios comprados	202,000	
D.	Servicios Profesionales		200,000
i.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	30,000	
ii.	Gastos Legales	20,000	
iii.	Servicios profesionales de ingeniería y arquitectura	30,000	
iv.	Otros Servicios profesionales	120,000	
E.	Compra de equipo		2,000
F.	Anuncios y Pautas en Medios		34,000
Total Autoridad para el Redesarrollo de los Terrenos y Facilidades de la Estación Naval Roosevelt Roads incluido en el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio			1,139,000

1.5 Junta de Planificación incluido en el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio

A.	Nómina y costos relacionados		6,749,000
i.	Salarios	4,032,000	
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	1,384,000	

iii.	Otros Beneficios del Empleado	526,000
iv.	Aportación al seguro médico	278,000
v.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	490,000
vi.	Otros Gastos de Nómina	39,000
B.	Pagos al "Paygo"	3,868,000
C.	Facilidades y pagos por servicio públicos	1,019,000
i.	Pagos a AEP	1,000,000
ii.	Otras facilidades	7,000
iii.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	12,000
D.	Servicios Comprados	372,000
i.	Pagos a PRIMAS	36,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	40,000
iii.	Reparaciones y mantenimiento	80,000
iv.	Otros servicios comprados	216,000
E.	Servicios profesionales	15,000
i.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	15,000
F.	Otros Gastos de funcionamiento	55,000
G.	Gastos de transportación	36,000
H.	Materiales y suministros	21,000
I.	Compra de Equipo	20,000

J.	Anuncios y pautas en medios	12,000
Total Junta de Planificación incluido en Departamento de Desarrollo Económico y Comercio		12,167,000
1.6 Otros Programas incluidos en Departamento de Desarrollo Económico y Comercio		
A.	Nómina y costos Relacionados	4,809,000
i.	Salarios	2,634,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	546,000
iii.	Aportación patronal al seguro médico	504,000
iv.	Otros beneficios del empleado	471,000
v.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	633,000
vi.	Otros gastos de nómina	21,000
B.	Pagos al "Paygo"	5,675,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	209,000
i.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	31,000
ii.	Otras facilidades	178,000
D.	Servicios comprados	767,000
i.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	422,000
ii.	Reparaciones y mantenimientos	75,000
iii.	Otros servicios comprados	270,000
E.	Gastos de transportación	200,000
F.	Servicios profesionales	276,000

i.	Sistemas de información	7,000
ii.	Otros servicios profesionales	269,000
G.	Otros gastos de funcionamiento	454,000
H.	Inversión en Mejoras Permanentes	16,415,000
i.	Edificios de Comercio y Exportación	15,000,000
ii.	Mejoras al Portal Tecnológico de Permisos	1,415,000
I.	Materiales y suministros	77,000
J.	Compra de equipo	146,000
K.	Anuncios y pautas en los medios	75,000
L.	Asignaciones Englobadas	11,000
	Total otros programas incluidos en Departamento de Desarrollo Económico y Comercio	29,114,000
	Subtotal de Desarrollo Económico	42,420,000

XX. Estado

1. Departamento de Estado

A.	Nómina y Costos Relacionados	4,072,000
i.	Salarios	2,347,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	868,000
iii.	Aportación Patronal Seguro Médico	163,000
iv.	Otros Beneficios del empleado	476,000
v.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	218,000

B. Pagos al "Paygo"	2,272,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	534,000
i. Pagos a AEE	271,000
ii. Pagos a AAA	33,000
iii. Pagos a AEP	143,000
iv. Otras facilidades y pagos por servicios públicos	57,000
v. Pago por combustible y lubricante a ASG	30,000
D. Servicios comprados	797,000
i. Pago a PRIMAS	198,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	155,000
iii. Reparaciones y mantenimientos	399,000
iv. Otros servicios comprados	45,000
E. Gastos de transportación	67,000
F. Servicios profesionales	61,000
i. Gastos legales	20,000
ii. Servicios profesionales médicos	4,000
iii. Otros servicios profesionales	37,000
G. Otros gastos de funcionamiento	534,000
H. Pagos de obligaciones vigentes y de años anteriores	100,000
I. Materiales y suministros	93,000

J. Donativos, subsidios y otras distribuciones	6,520,000
i. Otros donativos subsidios y Distribuciones	6,520,000

Total Departamento de Estado 15,050,000

Subtotal Departamento de Estado 15,050,000

XXI. Trabajo

6. Comisión de Investigación, Procesamiento y Apelación

A. Nómina y costos relacionados	294,000
i. Salarios	93,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	75,000
iii. Aportación patronal seguro médico	7,000
iv. Otros Beneficios del empleado	38,000
v. Otros gastos de nómina	45,000
vi. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	36,000
B. Pagos al "Paygo"	112,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	21,000
i. Pagos a AEE	11,000
ii. Pagos a AAA	2,000
iii. Otras facilidades	7,000
iv. Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	1,000
D. Servicios comprados	30,000

i.	Pago a PRIMAS	12,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	6,000
iii.	Reparaciones y mantenimientos	4,000
iv.	Otros servicios comprados	8,000
E.	Gastos de transportación	3,000
F.	Servicios profesionales	1,000
i.	Otros servicios profesionales	1,000
G.	Anuncios y pautas en los medios	2,000
H.	Compra de equipo	5,000
I.	Otros gastos de funcionamiento	6,000
J.	Materiales y suministros	2,000
	Total Comisión de Investigación, Procesamiento y Apelación	476,000

7. Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

A.	Nómina y costos relacionados	5,449,000
i.	Salarios	3,978,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	164,000
iii.	Aportación Patronal Seguro Médico	335,000
iv.	Otros Beneficios del empleado	414,000
v.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	558,000
B.	Pagos al "Paygo"	34,223,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	1,561,000

i.	Pagos AEE	1,319,000
ii.	Pagos AAA	168,000
iii.	Pagos AEP	73,000
iv.	Otras facilidades y pagos por servicios públicos	1,000
D.	Servicios comprados	1,178,000
i.	Pago a PRIMAS	834,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	280,000
iii.	Otros servicios comprados	14,000
iv.	Reparaciones y mantenimientos	50,000
E.	Gastos de transportación	6,000
F.	Servicios profesionales	72,000
i.	Sistemas de Información	70,000
ii.	Otros servicios profesionales	2,000
G.	Inversión en mejoras permanentes	6,500,000
i.	Para el desarrollo de la plataforma de desempleo	6,500,000
	Total Departamento del Trabajo y Recursos Humanos	48,989,000
8.	Junta de Relaciones del Trabajo	
A.	Nómina y Costos Relacionados	611,000
i.	Salarios	339,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	202,000
iii.	Aportación patronal seguro médico	15,000

iv.	Otros beneficios del empleado	55,000
	B. Pagos al "Paygo"	313,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos	29,000
i.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	4,000
ii.	Pagos a PREPA	25,000
	D. Servicios comprados	9,000
i.	Pagos a PRIMAS	4,000
ii.	Otros Servicios Comprados	5,000
	Total Junta de Relaciones del Trabajo	962,000

9. Administración de Rehabilitación Vocacional

	A. Nómina y costos relacionados	1,020,000
i.	Salarios	652,000
ii.	Aportación patronal al seguro médico	31,000
iii.	Otros beneficios del empleado	68,000
iv.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	269,000
	B. Pagos al "Paygo"	10,665,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos	712,000
i.	Pagos a AEE	250,000
ii.	Pagos a AAA	103,000
iii.	Pagos a AEP	120,000

iv.	Otras facilidades	190,000
v.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	49,000
D.	Servicios comprados	4,950,000
i.	Pago a PRIMAS	318,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	3,382,000
iii.	Reparaciones y mantenimientos	21,000
iv.	Otros servicios comprados	1,229,000
E.	Otros gastos de funcionamiento	278,000
F.	Pagos de obligaciones vigentes y de años anteriores	129,000
G.	Asignación pareo de fondos federales	500,000
H.	Donativos, subsidios y otras distribuciones	39,000
i.	Otros donativos, subsidios y otras distribuciones	39,000
I.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	2,715,000
i.	Otros incentivos y subsidios	2,715,000
J.	Aportaciones a entidades no gubernamentales	2,725,000
i.	Otras aportaciones a entidades	2,725,000
	Total Administración de Rehabilitación Vocacional	23,733,000
10.	Comisión Apelativa del Servicio Público	
A.	Nómina y Costos Relacionados	2,047,000

i.	Salarios	873,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	843,000
iii.	Aportación patronal seguro médico	50,000
iv.	Otros beneficios del empleado	232,000
v.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	49,000
	B. Pagos al "Paygo"	142,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos	16,000
i.	Otras facilidades y pagos por servicios públicos	16,000
	D. Servicios comprados	286,000
i.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	252,000
ii.	Reparaciones y mantenimientos	3,000
iii.	Otros servicios comprados	31,000
	E. Servicios profesionales	30,000
i.	Sistemas de Información	28,000
ii.	Otros Servicios profesionales	2,000
	Total Comisión Apelativa del Servicio Público	2,521,000
	Subtotal Trabajo	76,681,000
	XXII. Corrección	
	3. Departamento de Corrección y Rehabilitación	
	A. Nómina y Costos Relacionados	216,310,000
i.	Salarios	160,432,000

ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	616,000
iii.	Horas extras	16,168,000
iv.	Aportación patronal seguro médico	10,090,000
v.	Otros beneficios del empleado	20,204,000
vi.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	7,837,000
vii.	Otros gastos de nómina	963,000
B. Pagos al "Paygo"		50,653,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos		47,464,000
i.	Pago AEE	19,306,000
ii.	Pago AAA	22,342,000
iii.	Pago AEP	3,338,000
iv.	Otras facilidades y pagos por servicios públicos	2,128,000
v.	Pago de combustible y lubricantes ASG	350,000
D. Servicios comprados		54,703,000
i.	Pago a PRIMAS	4,400,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	2,514,000
iii.	Reparaciones y mantenimientos	1,796,000
iv.	Otros servicios comprados	45,993,000
E. Gastos de transportación		996,000
F. Servicios profesionales		2,469,000
i.	Para gastos de funcionamiento de	

	proveedor de servicios de psicoeducativo	2,333,000
ii.	Otros servicios profesionales	136,000
G.	Otros gastos de funcionamiento	857,000
H.	Inversión en mejoras permanentes	15,000,000
i.	Construcción / infraestructura	15,000,000
I.	Materiales y suministros	4,146,000
i.	Otros materiales y suministros	4,146,000
J.	Compra de Equipo	920,000
K.	Asignación pareo de fondos federales	57,000
	Total Departamento de Corrección y Rehabilitación	393,575,000

1.1 Programas para Menores Transgresores incluido en Departamento de Corrección

A.	Nómina y Costos Relacionados	18,428,000
i.	Salarios	15,091,000
ii.	Aportación patronal seguro médico	983,000
iii.	Otros beneficios del empleado	1,781,000
iv.	Otros gastos de nómina	573,000
B.	Facilidades y pagos por servicios públicos	30,000
i.	Otras facilidades y pagos por servicios públicos	30,000
C.	Servicios comprados	1,262,000
i.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	20,000

ii.	Reparaciones y mantenimientos	180,000
iii.	Otros servicios comprados	1,062,000
D.	Gastos de transportación	109,000
E.	Servicios profesionales	1,046,000
i.	Para gastos de funcionamiento de proveedor de servicios de psicoeducativo	1,046,000
F.	Otros gastos de funcionamiento	78,000
G.	Inversión en mejoras permanentes	1,550,000
i.	Construcción / Infraestructura	1,550,000
H.	Materiales y suministros	808,000
I.	Compra de equipo	170,000
Total Programas para Menores Transgresores incluido en Departamento de Corrección		23,481,000

1.2 Otros Programas incluidos en el Departamento de Corrección y Rehabilitación

A.	Nómina y costos relacionados	197,882,000
i.	Salarios	145,341,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	616,000
iii.	Horas extra	16,168,000
iv.	Aportación patronal seguro médico	9,107,000
v.	Otros Beneficios del empleado	18,423,000
vi.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	7,837,000
vii.	Otros gastos de nómina	390,000

B. Pagos al "Paygo"	50,653,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	47,434,000
i. Pago AEE	19,306,000
ii. Pago AAA	22,342,000
iii. Pago AEP	3,338,000
iv. Otras facilidades	2,098,000
v. Pago de combustible y lubricantes ASG	350,000
D. Servicios comprados	53,441,000
i. Pago a PRIMAS	4,400,000
ii. Arrendamientos(excluyendo AEP)	2,494,000
iii. Reparaciones y mantenimientos	1,616,000
iv. Otros servicios comprados	44,931,000
E. Gastos de transportación	887,000
F. Servicios profesionales	1,423,000
i. Servicios médicos	1,287,000
ii. Otros servicios profesionales	136,000
G. Otros gastos de funcionamiento	779,000
H. Inversión en mejoras permanentes	13,450,000
i. Construcción / Infraestructura	13,450,000
I. Materiales y suministros	3,338,000
i. Otros materiales y suministros	3,338,000
J. Compra de equipo	750,000

K. Asignación pareo de fondos federales	57,000
---	--------

Total Otros Programas incluidos en Departamento de Corrección y Rehabilitación	370,094,000
---	--------------------

4. Salud Correccional

A. Nómina y costos relacionados	13,613,000
---------------------------------	------------

i.	Salarios	11,465,000
----	----------	------------

ii.	Aportación patronal al seguro médico	257,000
-----	--------------------------------------	---------

iii.	Otros beneficios del empleado	1,463,000
------	-------------------------------	-----------

iv.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	428,000
-----	---	---------

B. Pagos al "Paygo"	2,022,000
---------------------	-----------

C. Facilidades y pagos por servicios públicos	70,000
---	--------

D. Servicios comprados	18,432,000
------------------------	------------

i.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	247,000
----	---------------------------------	---------

ii.	Reparaciones y mantenimientos	723,000
-----	-------------------------------	---------

iii.	Otros servicios comprados	17,462,000
------	---------------------------	------------

E. Gastos de transportación	10,000
-----------------------------	--------

F. Servicios profesionales	1,700,000
----------------------------	-----------

i.	Servicios médicos	1,700,000
----	-------------------	-----------

G. Otros gastos de funcionamiento	68,000
-----------------------------------	--------

H. Materiales y Suministros	6,805,000
-----------------------------	-----------

I. Pagos de deudas contraídas en años anteriores	165,000
--	---------

Total Salud Correccional	42,885,000
---------------------------------	-------------------

	Subtotal de Corrección	436,460,000
XXIII. Justicia		
2. Departamento de Justicia		
A. Nómina y Costos Relacionados		75,497,000
i. Salarios	60,066,000	
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	2,041,000	
iii. Aportación patronal seguro médico	1,443,000	
iv. Otros Beneficios del empleado	5,787,000	
v. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	2,026,000	
vi. Otros gastos de nómina	99,000	
vii. Servicios temporeros para atrasos en el registro de terrenos	1,580,000	
viii. Para contratar abogados para los Salones Especializados en Casos de Sustancias Controladas o " Drug Courts "	644,000	
ix. Para contratar empleados para el albergue de testigos	1,660,000	
xii. Para contratar empleados para el manejo y supervisión de proyectos de la subvención estatal de VOCA	151,000	
B. Pagos al "Paygo"		30,221,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos		6,790,000
i. Pagos a AEE	3,083,000	
ii. Pagos a AAA	344,000	

iii.	Pagos a AEP	2,665,000
iv.	Otros facilidades	570,000
v.	Para el pago de combustible y lubricantes de ASG	106,000
vi.	Para el gasto de gasolina, telefonía y otros gasto de funcionamiento del Albergue de Testigos	22,000
D. Servicios comprados		4,833,000
i.	Pago a PRIMAS	275,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	3,640,000
iii.	Otros servicios comprados	126,000
iv.	Reparaciones y mantenimiento	405,000
v.	Para el Instituto de Capacitación y Desarrollo del Pensamiento jurídico, según dispuesto en la Ley 206-2004, según enmendada	48,000
vi.	Para gastos de reparación y mantenimiento del Albergue de Testigos	150,000
vii.	Para cubrir contrato multi anual de sistema de redundancia	189,000
E. Gastos de transportación		180,000
F. Servicios profesionales		744,000
i.	Para el pago de honorarios de representación legal a bufetes, según lo dispuesto en la Ley Núm. 9 de 26 de noviembre de 1975	285,000

ii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	60,000	
iii.	Gastos Legales	200,000	
iv.	Otros servicios profesionales	199,000	
G.	Otros gastos de funcionamiento		277,000
i.	Otros gastos de funcionamiento	163,000	
ii.	Para otros gastos operacionales del Albergue de Testigos	114,000	
H.	Materiales y suministros		158,000
i.	Otros materiales y suministros	115,000	
ii.	Para otros gastos operacionales del Albergue de testigos	43,000	
I.	Compra de equipo		842,000
i.	Otras compras de equipo	10,000	
ii.	Para compra de equipo del Albergue de Testigos	832,000	
J.	Asignaciones pareo de fondos federales		35,000
i.	Pareo Federal para la Unidad de Control de Fraude al Medicaid	35,000	
K.	Asignaciones Englobadas		6,453,000
i.	Para gastos del subsidio y gastos operacionales de los fondos VOCA	6,453,000	
	Total Departamento de Justicia		126,030,000
3.	Junta de Libertad bajo Palabra		
A.	Nómina y costos relacionados		2,010,000

i.	Salarios	1,177,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	463,000
iii.	Aportación patronal seguro médico	55,000
iv.	Otros beneficios del empleado	209,000
v.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	106,000
	B. Pagos al "Paygo"	451,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos	12,000
i.	Otras facilidades	6,000
ii.	Para el pago de combustible y lubricante ASG	6,000
	D. Servicios comprados	97,000
i.	Pago a PRIMAS	15,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	62,000
iii.	Otros servicios comprados	20,000
	E. Otros gastos de funcionamiento	41,000
	F. Materiales y suministros	15,000
	G. Compra de Equipo	12,000
i.	Otras compra de equipos	12,000
	H. Anuncios y pautas en medios	10,000
	Total, Junta de Libertad bajo Palabra	2,648,000
	Subtotal de Justicia	128,678,000

XXIV. Agricultura**2. Administración para el Desarrollo de Empresas Agropecuarias**

A. Nómina y costos relacionados	3,524,000
i. Salarios	2,125,000
vi. Sueldos para Puestos de Confianza	488,000
vii. Aportación patronal seguro médico	123,000
viii. Otros beneficios del empleado	210,000
ix. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	578,000
B. Pagos al "Paygo"	7,591,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	617,000
i. Pagos a AEE	198,000
ii. Pagos a AAA	109,000
iii. Pagos a AEP	14,000
iv. Otras facilidades y pagos por servicios públicos	296,000
D. Servicios comprados	1,941,000
i. Pago a PRIMAS	101,000
ii. Reparaciones y mantenimientos	696,000
iii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	85,000
iv. Otros servicios comprados	1,059,000
E. Servicios profesionales	1,491,000
i. Gastos legales	328,000

ii.	Sistemas de Información	273,000
iii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	50,000
iv.	Otros Servicios profesionales	840,000
F.	Otros gastos de funcionamiento	675,000
G.	Inversión en mejoras permanentes	3,091,000
i.	Mejoras a los sistemas de información	3,091,000
H.	Materiales y suministros	365,000
I.	Compra de equipo	285,000
J.	Donativos, subsidios y otras distribuciones	90,000
K.	Aportaciones a entidades no gubernamentales	34,012,000
i.	Para reembolsar a los agricultores el subsidio salarial según lo dispuesto en la Ley 60-2019, según enmendada	15,000,000
ii.	Incentivos de pareo de inversiones en negocios agrícolas, según lo dispuesto en la Ley 60-2019, según enmendada	7,934,000
iii.	Provisión de abono para cultivo de los agricultores bona fide	5,404,000
iv.	Subsidio de Pago de Primas de Seguros, según lo dispuesto en la Ley Núm. 12 de 12 de diciembre de 1966, según enmendada	1,500,000
v.	Para incentivar la industria de la piña, la avícola y otros proyectos relacionados	1,500,000
vi.	Asistencia Técnica e Incentivos económicos los agricultores bona fide	1,374,000

	vii.	Incentivo de seguros para los ranchos de los agricultores	500,000
	viii.	Programa Incentivo al Arrendamiento de Maquinaria Agrícola	400,000
	ix.	Incentivo a la mecanización agrícola	400,000
		Total Administración para el Desarrollo de Empresas Agropecuarias	53,682,000
3.		Departamento de Agricultura	
	A.	Nómina y costos relacionados	8,291,000
	i.	Salarios	5,839,000
	ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	695,000
	iii.	Aportación patronal seguro médico	785,000
	iv.	Bono de Navidad	623,000
	v.	Horas extra	349,000
	B.	Pagos al "Paygo"	10,509,000
	C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	1,014,000
	i.	Pagos a AEE	418,000
	ii.	Pagos a AAA	59,000
	iii.	Pagos a AEP	381,000
	iv.	Otras facilidades	156,000
	D.	Servicios comprados	702,000
	i.	Pago a PRIMAS	109,000
	ii.	Mantenimiento y Reparaciones	291,000
	iii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	256,000

iv.	Otros servicios comprados	46,000
E.	Gastos de Transportación	432,000
F.	Servicios Profesionales	693,000
i.	Servicios Legales	600,000
ii.	Servicios de Contabilidad	50,000
iii.	Otros Servicios Profesionales	43,000
G.	Otros gastos operacionales	130,000
H.	Materiales y Suministros	35,000
I.	Compra de Equipo	30,000
J.	Aportaciones a entidades no gubernamentales	12,122,000
i.	Para que se transfiera a la Oficina para la Industria Lechera para fomentar incentivos a los ganaderos, y promover la estabilidad en el precio de la leche, según lo dispuesto en la Ley Núm. 72 de 21 de junio de 1962, según enmendada	12,122,000
K.	Pareo de Fondos Federales	225,000
	Total Departamento de Agricultura	34,183,000
	Subtotal de Agricultura	87,865,000

XXV. Recursos Naturales y Ambientales

1. Departamento de Recursos Naturales y Ambientales

A.	Nómina y costos relacionados	40,552,000
i.	Salarios	28,497,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	2,223,000

iii.	Horas extra	28,000
iv.	Aportación patronal seguro médico	1,208,000
v.	Otros beneficios del empleado	3,954,000
vi.	Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	3,142,000
vii.	Para reclutar vigilantes ambientales	1,500,000
B. Pagos al "Paygo"		24,572,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos		8,516,000
i.	Pagos a AEE	3,803,000
ii.	Pagos a AAA	3,604,000
iii.	Pagos a AEP	103,000
iv.	Otras facilidades	759,000
v.	Para el pago de combustible y lubricante ASG	247,000
D. Servicios comprados		12,592,000
i.	Pago a PRIMAS	7,864,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	256,000
iii.	Reparaciones y mantenimientos	772,000
iv.	Para cumplir con el Acuerdo Cooperativo y Fondo Especial para servicios del USGS	1,000,000
v.	Mantenimiento de casa de bombas Para el control de inundaciones. Cumplimiento "Clean Water Act"	2,700,000
E. Gastos de transportación		75,000

F. Servicios Profesionales		465,000
i. Sistema de información	223,000	
ii. Gastos legales	222,000	
iii. Servicios profesionales laborales y de recursos humanos	20,000	
G. Otros gastos de funcionamiento		574,000
i. Otros gastos de funcionamiento	74,000	
ii. Para la academia de vigilantes ambientales	500,000	
H. Materiales y suministros		823,000
I. Compra de equipo		408,000
J. Anuncios y pautas en medios		3,000
K. Asignación pareo de fondos federales		6,459,000
i. Para el pareo de Fondos Federales del Fondo Rotativo Estatal de Agua Limpia "State Revolving Fund"	3,459,000	
ii. Para el pareo de Fondos Federales del Proyecto de control de inundaciones del Río Puerto Nuevo	3,000,000	
L. Donativos, Subsidios y otras distribuciones		1,600,000
i. Para cumplir con la sentencia de "Clean Water Act"	400,000	
ii. Fondos para la implementación de Iniciativas basadas en el estudio de cambio climático y supervisadas por el Comité de Cambio Climático	1,200,000	
M. Asignaciones englobadas		251,000

N. Pagos del servicios de la Deuda	7,077,000
i. Para cumplir con el acuerdo con el Tesoro Federal sobre represa Cerrillos (USACE)	7,077,000
Total Departamento de Recursos Naturales y Ambientales	103,967,000
Subtotal Departamento de Recursos Naturales y Ambientales	103,967,000
XXVI. Vivienda	
1. Departamento de la Vivienda	
A. Nómina y Costos Relacionados	11,221,000
i. Salarios	6,836,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	1,477,000
iii. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	938,000
iv. Aportación patronal seguro médico	883,000
v. Otros beneficios del empleado	1,087,000
B. Pagos al "Paygo"	14,761,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	1,597,000
i. Pagos a AEE	1,299,000
ii. Pagos a AAA	159,000
iii. Pagos a AEP	139,000
D. Servicios comprados	695,000
i. Pago a Primas	591,000

ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	66,000
iii.	Otros servicios comprados	38,000
E.	Servicios Profesionales	2,020,000
i.	Para servicios de informática	1,050,000
ii.	Otros servicios profesionales	970,000
F.	Asignaciones Englobadas	701,000
	Total Departamento de la Vivienda	30,995,000
2.	Administración de Vivienda Pública	
A.	Nómina y costos relacionados	2,772,000
i.	Salarios	2,095,000
ii.	Horas extra	12,000
iii.	Aportación patronal seguro médico	172,000
iv.	Otros beneficios del empleado	493,000
B.	Pagos al "Pay Go"	2,807,000
	Total Administración de Vivienda Pública	5,579,000
3.	Autoridad para el Financiamiento de la Vivienda	
A.	Servicios comprados	3,936,000
B.	Otros gastos de funcionamiento	3,964,000
	Total Autoridad para el Financiamiento de la Vivienda	7,900,000
	Subtotal de Vivienda	44,474,000

XXVII. Cultura

1.	Instituto de Cultura Puertorriqueña	
	A. Nómina y Costos Relacionados	5,202,000
	i. Salarios	3,609,000
	ii. Sueldos para Puestos de Confianza	788,000
	iii. Aportación patronal seguro médico	213,000
	iv. Otros beneficios del empleado	346,000
	v. Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	246,000
	B. Pagos al "Paygo"	3,612,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos	2,343,000
	i. Pagos a AEE	2,024,000
	ii. Pago a AAA	199,000
	iii. Para el pago de combustible y lubricantes ASG	16,000
	iv. Otras facilidades	104,000
	D. Servicios comprados	1,186,000
	i. Pagos a PRIMAS	879,000
	ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	22,000
	iii. Reparaciones y mantenimientos	6,000
	iv. Otros servicios comprados	279,000
	E. Gastos de transportación	30,000
	F. Servicios profesionales	158,000
	i. Gastos legales	48,000

ii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	25,000
iii.	Sistemas de información	15,000
iv.	Servicios profesionales laborales y de recursos humanos	2,000
v.	Otros servicios profesionales	68,000
G.	Otros gastos de funcionamientos	522,000
H.	Mejoras Permanentes	1,120,000
I.	Materiales y suministros	101,000
J.	Compra de equipo	48,000
K.	Anuncios y pautas en medios	6,000
L.	Asignación pareo de fondos federales	225,000
M.	Donativos, subsidios y otra distribución	46,000
N.	Aportaciones a entidades no gubernamentales	3,577,000
i.	Transferencia al Museo de Arte de PR para sufragar gastos de funcionamiento	1,299,000
ii.	Gastos de funcionamiento del Museo de Arte de Ponce, Inc según dispuesto en la Ley 227-2000	866,000
iii.	Gastos de funcionamiento de la Fundación Luis Muñoz Marín	437,000
iv.	Transferencia al Museo de Arte Contemporáneo para promover las artes plásticas, llevar a cabo actividades educativas y culturales, y mantener un Centro de Documentación sobre Arte Contemporáneo, según lo dispuesto en la Ley 91-1994, según enmendada	346,000

v.	Gastos de funcionamiento de la Orquesta Filarmónica	265,000
vi.	Transferencia al Museo de Las Américas por gastos de funcionamiento	156,000
vii.	Gastos de funcionamiento del Ateneo Puertorriqueño	147,000
viii.	Museo de Arte de Bayamón	61,000
	Total Instituto de Cultura Puertorriqueña	18,176,000
2.	Corporación de las Artes Musicales	
	A. Nómina y Costos Relacionados	3,453,000
i.	Salarios	2,276,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	294,000
iii.	Aportación patronal al seguro médico	260,000
iv.	Otros beneficios del empleado	535,000
v.	Jubilación Anticipada y Programa de Transición Voluntaria	88,000
	B. Pagos al "Paygo"	431,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos	4,000
i.	Para el pago de combustible y lubricantes ASG	2,000
ii.	Otras facilidades y pagos por servicios públicos	2,000
	B. Servicios comprados	141,000
i.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	65,000
ii.	Otros servicios comprados	5,000

iii.	Pagos Primas	71,000
C.	Gastos de transportación	5,000
D.	Servicios profesionales	217,000
i.	Gastos legales	25,000
ii.	Otros servicios profesionales	192,000
E.	Otros gastos de funcionamiento	225,000
F.	Compra de equipo	2,000
G.	Anuncios y pautas en medios	11,000
H.	Aportaciones a entidades no gubernamentales	39,000
i.	Otras aportaciones a entidades no gubernamentales	39,000
	Total Corporación de las Artes Musicales	4,528,000
3.	Corporación del Centro de Bellas Artes de Puerto Rico	
A.	Nómina y Costos Relacionados	1,177,000
i.	Salarios	794,000
ii.	Aportación patronal al seguro médico	90,000
iii.	Otros beneficios del empleado	84,000
iv.	Jubilación Anticipada y Programa de Transición Voluntaria	209,000
B.	Pagos al "Paygo"	375,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	1,098,000
i.	Pagos a AEE	991,000
ii.	Pago a AAA	105,000

iii.	Para el pago de combustible y lubricantes ASG	2,000
D.	Servicios comprados	1,537,000
i.	Pagos a PRIMAS	668,000
ii.	Reparaciones y mantenimientos	396,000
iii.	Otros servicios comprados	473,000
Total Corporación del Centro de Bellas Artes de Puerto Rico		4,187,000
Subtotal de Cultura		26,891,000

XXVIII. Procuradurías

1. Oficina de la Procuradora de las Mujeres

A.	Nómina y Costos Relacionado	1,689,000
i.	Salarios	776,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	695,000
iii.	Aportación patronal al seguro médico	52,000
iv.	Otros beneficios del empleado	166,000
B.	Facilidades y pagos por servicios públicos	52,000
i.	Pagos a AEE	37,000
ii.	Otras facilidades	11,000
iii.	Pago de combustibles y lubricantes ASG	4,000
C.	Servicios comprados	383,000
i.	Pago a PRIMAS	7,000

ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	339,000
iii.	Reparaciones y mantenimientos	5,000
iv.	Otros servicios comprados	32,000
D.	Gastos de transportación	5,000
E.	Servicios profesionales	427,000
i.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	10,000
ii.	Gastos legales	280,000
iii.	Otros servicios profesionales	137,000
F.	Otros gastos de funcionamiento	4,000
G.	Materiales y suministros	8,000
H.	Compra de equipo	111,000
I.	Anuncios y pautas en medios	125,000
J.	Asignación englobada	1,500,000
i.	Reclutar intercesoras legales para que comparezcan en los procedimientos judiciales, según la Ley 32 – 2021	1,500,000
Total Oficina de la Procuradora de las Mujeres		4,304,000

2. Oficina del Procurador del Veterano de Puerto Rico

A.	Nómina y Costos Relacionados	640,000
i.	Salarios	305,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	220,000
iii.	Aportación patronal al seguro médico	32,000

iv.	Otros beneficios del empleado	83,000
B.	Pagos al "Paygo"	215,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	13,000
i.	Otras facilidades	7,000
i.	Pago de combustibles y lubricantes ASG	6,000
B.	Servicios comprados	266,000
i.	Pagos a PRIMAS	78,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	88,000
iii.	Otros servicios comprados	90,000
iv.	Reparaciones y mantenimientos	10,000
C.	Gastos de transportación	14,000
D.	Servicios profesionales	165,000
i.	Gastos legales	165,000
E.	Otros gastos de funcionamiento	256,000
i.	Otros gastos de funcionamiento	256,000
F.	Materiales y suministros	7,000
G.	Compra de equipo	13,000
H.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar	150,000
i.	Otros incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	150,000
K.	Aportaciones a entidades no gubernamentales	700,000
i.	Otras aportaciones a entidades	700,000

Total Oficina del Procurador del Veterano de Puerto Rico	2,439,000
3. Oficina del Procurador de las Personas de Edad Avanzada	
A. Nómina y Costos Relacionados	404,000
i. Salarios	45,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	351,000
iii. Aportación patronal al seguro médico	3,000
iv. Otros beneficios del empleado	5,000
B. Pagos al "Paygo"	374,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	46,000
i. Pagos a AEE	11,000
ii. Pagos a AAA	1,000
iii. Otras facilidades y pagos por servicios públicos	34,000
D. Servicios comprados	117,000
i. Pagos a PRIMAS	17,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	95,000
iii. Reparaciones y mantenimientos	3,000
iv. Otros servicios comprados	2,000
E. Gastos de transportación	5,000
F. Servicios profesionales	18,000
i. Gastos legales	10,000
ii. Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	8,000

G. Asignación pareo de fondos federales	1,487,000
H. Donativos, subsidios y otras distribuciones	320,000

Total Oficina del Procurador de las Personas de Edad Avanzada **2,771,000**

4. Defensoría de las Personas con Impedimentos

A. Nómina y Costos Relacionados	815,000
i. Salarios	593,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	112,000
iii. Aportación patronal al seguro médico	40,000
iv. Otros beneficios del empleado	70,000
B. Pagos al "Paygo"	466,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	118,000
i. Pagos a AEP	80,000
ii. Pago AEE	4,000
iii. Otras facilidades	31,000
iv. Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	3,000
D. Servicios comprados	82,000
i. Pagos a PRIMAS	13,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	7,000
iii. Otros servicios comprados	60,000
iv. Reparaciones y mantenimientos	2,000
E. Gastos de transportación	19,000

F. Servicios profesionales	96,000
i. Gastos legales	30,000
ii. Otros servicios profesionales	66,000
G. Otros gastos de funcionamiento	13,000
H. Inversión en Mejoras Permanentes	231,000
i. Para la compra de vehículos adaptados para personas con discapacidades	136,000
ii. Para mejoras permanentes de la Oficina Central en cumplimiento con la Ley para Estadounidenses con Discapacidades	95,000
I. Materiales y suministros	9,000
J. Compra de equipo	21,000
K. Anuncios y pautas en medios	60,000
i. Anuncios y pautas	60,000
Total Defensoría de las Personas con Impedimentos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico	1,930,000

5. Oficina del Procurador del Paciente

A. Nómina y Costos Relacionados	1,282,000
i. Salarios	679,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	361,000
iii. Aportación patronal al seguro médico	43,000
iv. Otros beneficios del empleado	154,000
v. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	45,000

B. Pagos al "Paygo"	187,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	34,000
i. Otras Facilidades	31,000
ii. Pago de combustibles y lubricantes ASG	3,000
D. Servicios comprados	213,000
i. Arrendamientos (excluyendo AEP)	169,000
ii. Reparaciones y mantenimientos	27,000
iii. Otros servicios comprados	10,000
iv. Pagos a PRIMAS	7,000
E. Gastos de transportación	4,000
F. Servicios profesionales	263,000
i. Gastos legales	160,000
ii. Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	8,000
iii. Servicios médicos	93,000
iv. Servicios profesionales laborales de recursos humanos	
v. Otros servicios profesionales	2,000
G. Otros gastos de funcionamiento	3,000
H. Materiales y suministros	2,000
I. Compra de Equipo	1,000
J. Anuncios y pautas en medios	3,000
K. Para Mejoras Permanentes	295,000

i.	Para optimizar el Sistema Electrónico Integrado del Procurador del Paciente	295,000
	Total Oficina del Procurador del Paciente	2,287,000
	Subtotal de las Procuradurías	13,731,000
XXIX. Universidades		
1.	Escuela de Artes Plásticas	
	A. Nómina y Costos Relacionados	1,650,000
i.	Salarios	1,108,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	300,000
iii.	Aportación patronal al seguro médico	104,000
iv.	Otros beneficios del empleado	116,000
v.	Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	22,000
	B. Pagos al "Paygo"	363,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos	380,000
i.	Pagos a AEE	69,000
ii.	Pagos a AAA	311,000
	D. Servicios comprados	294,000
i.	Pagos a PRIMAS	294,000
	E. Otros gastos de funcionamiento	12,000
	Total, Escuela de Artes Plásticas	2,699,000
2.	Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico	
	A. Nómina y Costos Relacionados	2,904,000

i.	Salarios	2,213,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	200,000
iii.	Aportación patronal al seguro médico	205,000
iv.	Otros beneficios del empleado	286,000
v.	Jubilación anticipada y Programa	
B.	Pagos al "Paygo"	324,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	733,000
i.	Pagos a AEE	729,000
ii.	Pagos a AAA	4,000
D.	Servicios Comprados	557,000
E.	Otros gastos de funcionamiento	233,000
	Total Corporación del Conservatorio de Música de Puerto Rico	4,751,000
	Subtotal de Universidades	7,450,000

XXX. Agencias Independientes

1. Comisión Estatal de Elecciones

A.	Nómina y Costos Relacionados	18,167,000
i.	Salarios	2,715,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	11,495,000
iii.	Aportación patronal al seguro médico	1,036,000
iv.	Otros beneficios del empleado	1,937,000
v.	Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	237,000

vi.	Otros gastos de nómina	747,000
B.	Pagos al "Paygo"	4,249,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	3,676,000
i.	Pagos a AEE	2,054,000
ii.	Pagos a AAA	141,000
iii.	Pagos a AEP	1,180,000
iv.	Otras facilidades	251,000
v.	Para pagos de combustibles y lubricantes de ASG	50,000
D.	Servicios comprados	1,498,000
i.	Pagos a PRIMAS	245,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	280,000
iii.	Reparaciones y mantenimientos	234,000
iv.	Otros servicios comprados	739,000
E.	Gastos de transportación	232,000
F.	Servicios profesionales	1,592,000
i.	Gastos legales	210,000
ii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	7,000
iii.	Sistemas de información	1,022,000
iv.	Otros servicios profesionales	353,000
G.	Otros gastos de funcionamiento	721,000
H.	Materiales y suministros	641,000

I. Compra de equipo	141,000
Total Comisión Estatal de Elecciones	30,917,000
2. Comisión de Derechos Civiles	
A. Nómina y Costos Relacionados	448,000
i. Salarios	416,000
ii. Aportación patronal al seguro médico	32,000
B. Pagos al "Paygo"	72,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	5,000
i. Otras facilidades	3,000
ii. Pago por combustible y lubricantes a ASG	2,000
D. Servicios comprados	125,000
i. Pagos a PRIMAS	6,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	116,000
iii. Reparaciones y mantenimientos	3,000
E. Gastos de transportación	3,000
F. Servicios profesionales	70,000
i. Servicios profesionales de Formación y Educación	70,000
G. Otros gastos de funcionamiento	112,000
H. Materiales y suministros	5,000
I. Compra de equipo	7,000
Total Comisión de Derechos Civiles	847,000

3. Guardia Nacional de Puerto Rico

A. Nómina y Costos Relacionados	5,125,000
i. Salarios	3,736,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	399,000
iii. Aportación patronal al seguro médico	107,000
iv. Otros beneficios del empleado	570,000
v. Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	313,000
B. Pagos al "Paygo"	6,997,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	476,000
i. Pagos a AAA	394,000
ii. Para pagos de combustibles y lubricantes de ASG	40,000
iii. Otras facilidades y pagos por servicios públicos	42,000
D. Servicios comprados	1,285,000
i. Pagos a PRIMAS	990,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	44,000
iii. Otros servicios comprados	251,000
E. Gastos de transportación	14,000
F. Otros gastos de funcionamiento	109,000
G. Materiales y suministros	44,000
H. Asignación pareo de fondos federales	3,570,000

Total Guardia Nacional de Puerto Rico **17,620,000**

4. Oficina del Procurador del Ciudadano

A. Nómina y Costos Relacionados	2,367,000
i. Salarios	1,348,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	492,000
iii. Aportación patronal al seguro médico	62,000
iv. Otros beneficios del empleado	178,000
v. Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	21,000
vi. Para contratar procuradores	266,000
B. Pagos al "Paygo"	515,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	120,000
i. Pagos a AEE	2,000
ii. Pagos a AAA	1,000
iii. Pagos a AEP	49,000
iv. Otras facilidades	56,000
v. Pago de combustibles y lubricantes a ASG	12,000
D. Servicios comprados	184,000
i. Pagos a PRIMAS	10,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	146,000
iii. Mantenimiento y Reparaciones	2,000
iv. Otros servicios comprados	26,000

E. Gastos de transportación	5,000
F. Servicios profesionales	70,000
i. Gastos legales	35,000
ii. Sistemas de información	20,000
iii. Otros servicios profesionales	15,000
G. Otros gastos de funcionamiento	39,000
H. Inversión en mejoras permanentes	245,000
i. Para compra e instalación de generador eléctrico	245,000
I. Materiales y suministros	10,000
J. Compra de equipo	5,000
Total Oficina del Procurador del Ciudadano	3,560,000

5. Comisión de Desarrollo Cooperativo de Puerto Rico

A. Nómina y Costos Relacionados	1,475,000
i. Salarios	876,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	397,000
iii. Aportación patronal al seguro médico	74,000
iv. Otros beneficios del empleado	123,000
v. Otros gastos de nómina	5,000
B. Pagos al "Paygo"	985,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	61,000
i. Pagos a AEP	43,000

ii.	Otras facilidades	12,000
iii.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	6,000
D.	Servicios comprados	179,000
i.	Pagos a PRIMAS	12,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	145,000
iii.	Reparaciones y mantenimientos	8,000
iv.	Otros servicios comprados	14,000
E.	Gastos de transportación	28,000
F.	Servicios profesionales	41,000
i.	Gastos legales	10,000
ii.	Otros servicios profesionales	31,000
G.	Otros gastos de funcionamiento	28,000
H.	Materiales y suministros	14,000
I.	Compra de equipo	12,000
J.	Anuncios y pautas en medios	1,000
Total Comisión de Desarrollo Cooperativo de Puerto Rico		2,824,000

6. Departamento de Asuntos del Consumidor

A.	Nómina y Costos Relacionados	6,949,000
i.	Salarios	4,896,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	589,000
iii.	Aportación patronal al seguro médico	281,000

iv.	Otros beneficios del empleado	672,000
v.	Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	511,000
B.	Pagos al "Paygo"	5,234,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	760,000
i.	Pagos a AEE	30,000
ii.	Pagos a AAA	2,000
iii.	Pagos a AEP	728,000
Total Departamento de Asuntos del Consumidor		12,943,000

7. Departamento de Recreación y Deportes

A.	Nómina y Costos Relacionados	13,719,000
i.	Salarios	9,039,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	1,191,000
iii.	Aportación patronal al seguro médico	658,000
iv.	Otros beneficios del empleado	921,000
v.	Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	1,796,000
vi.	Otros gastos de nómina	114,000
B.	Pagos al "Paygo"	9,601,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	4,107,000
i.	Pagos a AEE	1,714,000
ii.	Pagos a AAA	2,182,000

iii.	Para pagos de combustibles y lubricantes de ASG	91,000
iv.	Otras facilidades y pagos por servicios públicos	120,000
D.	Servicios comprados	2,518,000
i.	Pagos a PRIMAS	1,570,000
ii.	Otros servicios comprados	810,000
iii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	138,000
E.	Gastos de transportación	183,000
F.	Servicios profesionales	133,000
i.	Gastos legales	100,000
ii.	Otros Servicios profesionales	33,000
G.	Otros gastos de funcionamiento	62,000
H.	Materiales y suministros	510,000
i.	Otros materiales y suministros	510,000
I.	Compra de equipo	482,000
J.	Incentivos y subsidios dirigidos al bienestar de la ciudadanía	26,000
K.	Aportaciones a entidades no gubernamentales	27,000
i.	Para gastos relacionados al entrenamiento de atletas, Ley 119-2001 conocida como Ley del Fondo y la Junta para el Desarrollo del Atleta Puertorriqueño de Alto Rendimiento a Tiempo Completo	27,000

Total Departamento de Recreación y Deportes

31,368,000

8. Panel Sobre el Fiscal Especial Independiente

A. Nómina y Costos Relacionados	1,324,000
i. Sueldos para Puestos de Confianza	1,149,000
ii. Aportación patronal al seguro médico	68,000
iii. Otros beneficios del empleado	107,000
B. Pagos al "Paygo"	35,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	18,000
i. Otras facilidades y pagos	13,000
ii. Pago de combustible y lubricante a ASG	5,000
D. Servicios comprados	302,000
i. Pagos a PRIMAS	11,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	248,000
iii. Reparaciones y mantenimientos	15,000
iv. Otros servicios comprados	28,000
E. Gastos de transportación	140,000
F. Servicios profesionales	1,307,000
i. Gastos legales	1,043,000
ii. Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	12,000
iii. Otros Servicios profesionales	252,000
G. Otros gastos de funcionamiento	26,000
H. Materiales y suministros	15,000

I. Compra de equipo	57,000
Total Panel Sobre el Fiscal Especial Independiente	3,224,000
9. Autoridad de Ponce (Autoridad del Puerto de las Américas)	
A. Nómina y Costos Relacionados	50,000
i. Sueldos para Puestos de Confianza	39,000
ii. Aportación patronal al seguro médico	4,000
iii. Otros beneficios del empleado	6,000
iv. Otros gastos de nómina	1,000
B. Facilidades y pagos por servicios públicos	2,000
i. Otras facilidades y pagos	2,000
C. Servicios comprados	5,000
i. Otros Servicios comprados	5,000
D. Servicios profesionales	105,000
i. Gastos legales	50,000
ii. Servicios profesionales de Finanzas y contabilidad	55,000
E. Otros gastos de funcionamiento	41,000
F. Materiales y suministros	8,000
Total Autoridad de Ponce (Autoridad del Puerto de las Américas)	211,000
10. Oficina del Inspector General del Gobierno de Puerto Rico	
A. Nómina y Costos Relacionados	12,279,000
i. Salarios	8,500,000

ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	2,016,000
iii.	Aportación patronal al seguro médico	356,000
iv.	Otros beneficios del empleado	1,407,000
B.	Pagos al "Paygo"	672,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	4,000
i.	Para el pago de combustible y lubricantes ASG	4,000
D.	Servicios comprados	800,000
i.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	533,000
ii.	Reparaciones y mantenimientos	59,000
iii.	Otros servicios comprados	208,000
E.	Gastos de transportación	300,000
F.	Servicios profesionales	1,200,000
i.	Gastos legales	578,000
ii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	167,000
iii.	Sistemas de información	170,000
iv.	Otros servicios profesionales	285,000
G.	Otros gastos de funcionamiento	64,000
H.	Materiales y suministros	141,000
I.	Compra de equipo	355,000
J.	Anuncios y pautas en medios	18,000

Total Oficina del Inspector General del

	Gobierno de Puerto Rico	15,833,000
11.	Oficina del Contralor Electoral	
	A. Nómina y Costos Relacionados	2,320,000
	i. Sueldos para Puestos de Confianza	1,989,000
	ii. Aportación patronal al seguro médico	84,000
	iii. Otros beneficios del empleado	202,000
	iv. Otros gastos de nómina	45,000
	B. Pagos al "Paygo"	34,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos	25,000
	i. Otras facilidades	24,000
	ii. Para el pago de combustible y lubricante a ASG	1,000
	D. Servicios comprados	91,000
	i. Pagos a PRIMAS	8,000
	ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	35,000
	iii. Reparaciones y mantenimiento	43,000
	iv. Otros servicios comprados	5,000
	E. Servicios Profesionales	6,000
	i. Otros Servicios profesionales	6,000
	F. Otros gastos de funcionamiento	4,000
	G. Materiales y suministros	2,000
	Total Oficina del Contralor Electoral	2,482,000

12. Instituto de Estadísticas de Puerto Rico

A. Nómina y Costos Relacionados	814,000
i. Salarios	505,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	147,000
iii. Aportación patronal al seguro médico	20,000
iv. Otros beneficios del empleado	62,000
v. Otros gastos de nómina	80,000
B. Facilidades y pagos por servicios públicos	43,000
i. Pagos a AEE	37,000
ii. Otras facilidades y pagos por servicios públicos	6,000
C. Servicios comprados	332,000
i. Pagos a PRIMAS	22,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	144,000
iii. Reparaciones y mantenimientos	26,000
iv. Otros servicios comprados	140,000
D. Gastos de transportación	7,000
E. Servicios profesionales	314,000
i. Gastos legales	50,000
ii. Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	264,000
F. Otros gastos de funcionamiento	36,000
G. Materiales y suministros	25,000

H. Compra de equipo	62,000
I. Anuncios y pautas en medios	2,000
J. Donativos, subsidios y otras distribuciones	83,000
Total Instituto de Estadísticas de Puerto Rico	1,718,000
13. Autoridad del Puerto de Ponce	
A. Nómina y Costos Relacionados	134,000
i. Sueldos para Puestos de Confianza	114,000
ii. Aportación patronal seguro médico	4,000
iii. Otros beneficios del empleado	15,000
iv. Otros gastos de nómina	1,000
B. Facilidades y pagos por servicios públicos	293,000
i. Pagos a AEE	293,000
C. Servicios comprados	45,000
i. Otros servicios comprados	45,000
D. Gastos de transportación	20,000
E. Servicios profesionales	197,000
i. Gastos Legales	30,000
ii. Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	167,000
F. Materiales y suministros	10,000
G. Anuncios y pautas en medios	5,000
H. Compras de equipo	10,000

Total Autoridad del Puerto de Ponce		714,000
14.	Compañía para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera	
	A. Nómina y Costos Relacionados	458,000
	i. Salarios	22,000
	ii. Sueldos para Puestos de Confianza	366,000
	iii. Aportación patronal seguro médico	16,000
	iv. Otros beneficios del empleado	54,000
	B. Facilidades y pagos por servicios públicos	35,000
	i. Pago a AEE	29,000
	ii. Pago a AAA	6,000
	C. Servicios Comprados	95,000
	i. Pago PRIMAS	78,000
	ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	10,000
	iii. Reparaciones y mantenimiento	5,000
	iv. Otros servicios comprados	2,000
	D. Gastos de transportación	5,000
	E. Materiales y suministros	2,000
	Total Compañía para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera	595,000
15.	Corporación del Proyecto ENLACE del Caño Martín Peña	
	A. Nómina y Costos Relacionados	1,662,000
	i. Sueldos para Puestos de Confianza	1,449,000

ii.	Aportación patronal seguro médico	54,000	
iii.	Otros beneficios del empleado	159,000	
B.	Facilidades y pagos por servicios públicos		68,000
i.	Pago a AEE	22,000	
ii.	Pago a AAA	11,000	
iii.	Otras facilidades	26,000	
iv.	Para el pago de combustible y lubricantes a ASG	9,000	
C.	Servicios comprados		418,000
i.	Pagos a PRIMAS	65,000	
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	112,000	
iii.	Reparaciones y mantenimiento	214,000	
iv.	Otros servicios comprados	27,000	
D.	Gastos de transportación		19,000
E.	Servicios profesionales		647,000
i.	Gastos legales	51,000	
ii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	35,000	
iii.	Sistemas de información	20,000	
iv.	Otros servicios profesionales	501,000	
v.	Servicios profesionales de ingeniería y arquitectura	40,000	
F.	Otros gastos de funcionamiento		158,000

G. Inversión en mejoras permanentes	26,400,000
i. Construcción / Infraestructura	9,400,000
ii. Para el pareo federal del dragado del Caño Martín Peña	17,000,000
H. Materiales y suministros	10,000
I. Anuncios y pautas en medios	2,000
J. Compra de equipo	72,000
Total Corporación del Proyecto ENLACE del Caño Martín Peña	29,456,000

16. Servicios de Innovación y Tecnología de Puerto Rico

A. Nómina y Costos Relacionados	3,593,000
i. Salarios	1,487,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	758,000
iii. Aportación patronal al seguro médico	92,000
iv. Otros beneficios del empleado	302,000
v. Para contratar nueve puestos transitorios para el proyecto del centro de datos de Roosevelt Roads	427,000
vi. Para reclutar puestos regulares	527,000
B. Facilidades y pagos por servicios públicos	1,432,000
i. Pago AAA	4,000
ii. Otras facilidades	1,403,000
iii. Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	25,000

C. Servicios comprados	1,177,000
i. Pagos a PRIMAS	27,000
ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	356,000
iii. Otros servicios comprados	764,000
iv. Reparaciones y mantenimientos	30,000
D. Servicios profesionales	10,005,000
i. Gastos Legales	470,000
ii. Sistemas de información	9,532,000
iii. Otros servicios profesionales	3,000
E. Otros gastos de funcionamiento	20,000,000
i. Otros gastos de funcionamiento	20,000,000
F. Inversión en mejoras permanentes	5,250,000
i. Para la infraestructura de comunicación necesaria para el centro de datos en Roosevelt Road	5,000,000
ii. Para el diseño de remodelación del centro de datos en Roosevelt Road	250,000
G. Materiales y suministros	213,000
H. Compra de equipo	543,000
I. Anuncios y Pautas	15,000
Total Servicios de Innovación y Tecnología de Puerto Rico	42,228,000
17. Comisión de Juegos de PR	
A. Nómina y Costos Relacionados	1,166,000

i.	Salarios	908,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	82,000
iii.	Aportación patronal seguro médico	4,000
iv.	Otros beneficios del empleado	150,000
v.	Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	22,000
B.	Pagos al "Paygo"	865,000
C.	Facilidades y pagos por servicios públicos	79,000
i.	Pago a AEE	56,000
ii.	Pago a AAA	5,000
iii.	Otras facilidades	15,000
iv.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	3,000
D.	Servicios comprados	43,000
i.	Pagos a PRIMAS	12,000
ii.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	17,000
iii.	Reparaciones y mantenimiento	8,000
iv.	Otros servicios comprados	6,000
E.	Gastos de transportación	3,000
F.	Servicios profesionales	73,000
i.	Servicios médicos	73,000
G.	Materiales y suministros	16,000
H.	Incentivos y subsidios dirigidos al	

	bienestar de la ciudadanía	31,000
	I. Gastos de transportación	53,000
	Total Comisión de Juegos de PR	2,329,000
18.	Junta de Retiro	
	A. Nómina y costos relacionados	21,156,000
	i. Salarios	13,471,000
	ii. Sueldos para Puestos de Confianza	3,187,000
	iii. Horas extra	
	iv. Aportación patronal seguro médico	1,751,000
	v. Otros beneficios del empleado	1,627,000
	vi. Jubilación anticipada y programa de transición voluntaria	1,047,000
	vii. Otros gastos de nómina	73,000
	B. Pagos al "Paygo"	10,978,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos	1,428,000
	i. Pagos a AEE	710,000
	ii. Pagos a AAA	13,000
	iii. Pagos a AEP	498,000
	iv. Otras facilidades y pagos por servicios públicos	207,000
	D. Servicios comprados	6,049,000
	i. Pago a PRIMAS	1,795,000
	ii. Arrendamientos (excluyendo AEP)	169,000

iii.	Reparaciones y mantenimientos	1,751,000
iv.	Otros servicios comprados	2,334,000
E.	Gastos de transportación	55,000
F.	Servicios profesionales	16,635,000
i.	Sistemas de información	2,297,000
ii.	Servicios profesionales de finanzas y contabilidad	1,919,000
iii.	Gastos legales	3,980,000
iv.	Servicios médicos	267,000
v.	Servicios profesionales de ingeniería y arquitectura	10,000
vi.	Para apoyar al proyecto de Externalización de beneficio de pensiones	8,162,000
G.	Otros gastos de funcionamiento	2,062,000
H.	Materiales y suministros	205,000
I.	Compra de equipo	252,000
J.	Anuncios y pautas en medios	18,000
K.	Asignaciones englobadas	329,000
Total Junta de Retiro		59,167,000

19. Instituto de Ciencias Forenses

A.	Nómina y Costos Relacionados	11,462,000
i.	Salarios	7,810,000
ii.	Sueldos para Puestos de Confianza	358,000

iii.	Aportación Patronal Seguro Médico	400,000	
iv.	Otros Beneficios del empleado	1,036,000	
v.	Jubilación Anticipada y Programa de Transición Voluntaria	503,000	
vi.	Para el reclutamiento de puestos especializados	1,355,000	
	B. Pagos al "Paygo"		2,179,000
	C. Facilidades y pagos por servicios públicos		1,525,000
i.	Pago a AEE	1,314,000	
ii.	Pago a AAA	102,000	
iii.	Para el pago de combustibles y lubricantes a ASG	43,000	
iv.	Otros gastos de facilidades	66,000	
	D. Servicios comprados		967,000
i.	Arrendamientos (excluyendo AEP)	87,000	
ii.	Reparaciones y mantenimientos	880,000	
	E. Gastos de transportación		17,000
	F. Servicios profesionales		800,000
i.	Para servicios de externalización relacionados a Patólogos especializadas en el Instituto de Ciencias Forenses	700,000	
ii.	Otros servicios profesionales	100,000	
	G. Otros gastos de funcionamiento		521,000

H. Materiales y suministros	910,000
I. Compra de equipo	150,000
Total Instituto de Ciencias Forenses	18,531,000
Subtotal de Agencias Independientes	276,567,000

Agencias por cerrar conforme al plan de reorganización del gobierno

1. Autoridad de Conservación y Desarrollo de Culebra

A. Nómina y Costos Relacionados	141,000
i. Salarios	112,000
ii. Aportación patronal seguro médico	4,000
iii. Otros beneficios del empleado	14,000
iv. Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	11,000
B. Pagos al "Paygo"	19,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	38,000
i. Pago a AEE	12,000
ii. Pago a AAA	16,000
iii. Otras facilidades y pagos por servicios públicos	10,000
D. Servicios comprados	2,000
i. Otros servicios comprados	2,000
E. Gastos de transportación	3,000
F. Servicios profesionales	5,000
i. Gastos legales	5,000

G. Otros gastos de funcionamiento	14,000
H. Compra de Equipo	14,000
I. Materiales y suministros	3,000
Total, Autoridad de Conservación y Desarrollo de Culebra	239,000
Subtotal de Agencias por cerrar conforme al plan de reorganización del gobierno	239,000

Comisión de Servicios Públicos

1. Junta Reglamentadora de Servicio Público

A. Nómina y Costos Relacionados	3,064,000
i. Salarios	1,322,000
ii. Sueldos para Puestos de Confianza	965,000
iii. Aportación patronal seguro médico	281,000
iv. Otros beneficios del empleado	275,000
v. Jubilación anticipada y Programa de Transición Voluntaria	221,000
B. Pagos Pagos al "Paygo"	5,053,000
C. Facilidades y pagos por servicios públicos	10,000
i. Para pago de combustible y lubricantes a ASG	10,000
D. Servicios comprados	161,000
i. Arrendamientos (excluyendo AEP)	10,000
ii. Reparaciones y mantenimientos	40,000
iii. Otros servicios comprados	111,000

E. Otros gastos de funcionamiento	73,000
F. Materiales y suministros	16,000
Total de la Junta Reglamentadora de Servicio Público	8,377,000
Subtotal de Comisión de Servicios Públicos	8,377,000
Otros	
1. Junta de Supervisión y Administración Financiera	
A. Para los gastos de la JSAF	59,527,000
Total Junta de Supervisión y Administración Financiera	59,527,000
Subtotal Otros	59,527,000
TOTAL FONDO GENERAL	12,426,459,000

Sección 2.-El Departamento de Hacienda (“Hacienda”) le remitirá a: la Rama Legislativa y a sus componentes, la Rama Judicial, la Universidad de Puerto Rico (“UPR”) y las entidades sin fines de lucro que reciben fondos del Fondo General, mensualmente y por adelantado, las asignaciones presupuestarias correspondientes a una duodécima parte de la asignación presupuestaria aquí dispuesta para tales entidades. La asignación de una duodécima (1/12) parte de la asignación mensual a cada entidad (con excepción de la Rama Judicial) estará sujeta a una retención de 2.5% durante los primeros tres trimestres del AF2023.

Sección 3.-El Director de la Oficina de Gerencia y Presupuesto (“OGP”) podrá autorizar obligaciones y desembolsos de hasta 97.5% de cada asignación asignada para obligaciones y desembolsos durante los primeros tres trimestres del AF2023. El Director de la OGP retendrá el restante dos y medio por ciento (2.5%) de cada asignación hasta que concluya el tercer trimestre del AF2023. El porcentaje retenido de cada asignación solamente se obligará y desembolsará durante el cuarto trimestre del AF2023 si (1) los primeros ocho meses de los ingresos reales del Fondo General reportados a la Junta de Supervisión alcanzan las proyecciones de ingresos en el Plan Fiscal 2022 para dicho periodo; y (2) la obligación y el desembolso es aprobado por la Junta de Supervisión. Si los ingresos reales del Fondo General de los primeros ocho meses del AF23 no alcanzasen las proyecciones de ingresos para dicho periodo, el total del porcentaje retenido de cada asignación que podría ser obligada y desembolsada se reducirá de forma proporcional conforme a la diferencia negativa entre los ingresos del Fondo General proyectados y los reales. No obstante, las asignaciones para PayGo, pagos por

Decretos Judiciales por Consentimiento, asignaciones a la Autoridad de Carreteras y Transportación (“HTA”), fondos de incentivos económicos y distribuciones, distribuciones del ron y cigarrillos, asignaciones del Impuesto sobre Ventas y Uso (“IVU”) a Fondo de Administración Municipal (“FAM”), fondos adicionales del Fondo General para las metas e incentivos detalladas en la Sección 17 de esta Resolución Conjunta y las agencias que forman el grupo del Departamento de Seguridad Pública y el grupo de Salud, según definidos en el Plan Fiscal 2022, no estarán sujetas a este requisito de retención de 2.5%.

Sección 4.-No obstante cualquier disposición contraria contenida en esta Resolución Conjunta, cada una de las asignaciones enumeradas en el Fondo General en el Presupuesto del AF2023 bajo las siguientes fuentes de ingresos dependen completamente en el nivel de ingresos recolectado conforme a cada una de las mismas: (1) Asignación del IVU al FAM (excluyendo la porción de la deuda); y (2) El flujo de la porción de la contribución sobre ingresos a las corporaciones y la retención a los no residentes del Fondo Especial de Desarrollo Económico (“FEDE”), y, (3) distribuciones de ron y cigarrillos. Como tal, los desembolsos de esas asignaciones serán graduales y estarán sujetos a los recaudos reales. No se podrá realizar ningún gasto, desembolso, compromiso o cualquier otro gravamen de dichos fondos hasta el momento en que los ingresos sean recaudados y debidamente contabilizados en los libros.

Sección 5.-El Secretario de Hacienda revisará los ingresos netos del Fondo General proyectados para el AF2023 (la “Revisión Trimestral”) a más tardar 45 días después del cierre de cada trimestre del AF2023 y notificará la revisión al Director de la OGP, al Gobernador y a la Junta de Supervisión, con copia a la Asamblea Legislativa. La Revisión Trimestral proyectará ingresos futuros sobre la base de ingresos reales del Fondo General e incluirá revisiones a los supuestos utilizados para generar las proyecciones de ingresos netos del Fondo General.

Sección 6.-Se elimina toda asignación autorizada en cualquier año fiscal anterior, incluyendo asignaciones que se hayan hecho sin especificar el año fiscal, y ningún desembolso de fondos públicos podrá llevarse a cabo bajo dichas asignaciones, con excepción de las siguientes, las cuales el Plan Fiscal 2022 vuelve a establecer como asignaciones actuales, sujetas a ser ajustadas por parte de la Junta de Supervisión en cualquier momento: (1) asignaciones autorizadas en el año fiscal para llevar a cabo mejoras permanentes que hayan sido obligadas, contabilizadas y mantenidas en los libros, pero que no excedan de dos años fiscales; (2) asignaciones para financiar gastos de equipo con ciclos de contratación que se extiendan luego de concluir el año fiscal, que hayan sido obligadas en o antes del 30 de junio del 2023; (3) la porción de las asignaciones autorizadas para el año fiscal que hayan sido obligadas en o antes del 30 de junio de dicho año fiscal, cuyas asignaciones se mantendrán en los libros durante 60 días después de concluido el año fiscal y bajo ningún concepto podrá desembolsarse suma alguna contra dicha porción luego de esos 60 días; (4) la suma de la asignación de \$130

millones para la reserva para emergencias incluida en el presupuesto certificado para el año AF2022 y requerida por la Sección 5.2.8 del Plan Fiscal 2022 (la “Reserva de Emergencia”); (5) la porción no obligada de la asignación del Fondo Federal de Asistencia Pública incluida en el presupuesto certificado para el AF2022; (6) asignaciones no utilizadas para el pago de servicios de auditoría financiera externa bajo la custodia del Departamento de Hacienda; (7) Fondos Generales no utilizados del AF2022, destinados a gastos relacionados al Medicaid; (8) fondos de Título III no utilizados; (9) fondos que se han informado como no utilizados del Programa de Discapacidad Intelectual del Departamento de Salud; (10) los fondos del Programa de Juveniles del Departamento de Corrección y Rehabilitación (“DCR”), no utilizados según certificado conjuntamente por el Departamento de Hacienda y el DCR; (11) las asignaciones para seguro por desempleo del Estado, seguro por incapacidad, y seguro choferil, no utilizadas bajo la custodia del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos; (12) las asignaciones para metas e incentivos no utilizadas bajo la custodia de OGP según aprobadas por la Junta de Supervisión; (13) asignaciones para metas voluntarias municipales de compartir gastos que no fueron utilizadas, para la cual se deberá establecer un comité compuesta por la AAFAF, OGP, Hacienda, JSF, Asociación de Alcaldes y Federación de Alcaldes para que establezcan las guías de su uso. Aquellos municipios que más se afectan por la eliminación del fondo de equiparación tendrá prioridad de acceso a estos fondos; (14) Fondos Generales del AF2022 para gastos del Fondo de Enfermedades Catastróficas que no se hayan utilizado; (15) Fondos Generales asignados para las inversiones en Infraestructura de Banda ancha y el Fondo de Educación Técnica y Empresarial del Siglo 21; (16) las asignaciones para becas y un fondo para la condonación de préstamos a los profesionales de la salud del área rural, para lo cual se deberá establecer un grupo de trabajo entre el Departamento de Hacienda, la Oficina del Principal Oficial Financiero, la AAFAF y la Junta de Supervisión con el objetivo de desarrollar métricas, requisitos de cumplimiento y monitoreo financiero en torno a la elegibilidad y el desembolso de los fondos de la beca y del fondo para la condonación de préstamos; y (17) los fondos de la Reforma del Negociado de la Policía de Puerto Rico “NPPR”, no utilizados según certificado conjuntamente por el Departamento de Hacienda y el DSP/NPPR. Además, esta restricción en el uso de asignaciones de años fiscales anteriores no aplicará a: (1) programas total o parcialmente financiados con fondos federales; (2) órdenes emitidas por el Tribunal de Distrito de Estados Unidos con jurisdicción sobre todo asunto relacionado con el Título III de PROMESA; o (3) asuntos relacionados a cualquier decreto judicial por consentimiento o interdicto, u orden administrativa o cualquier acuerdo con alguna agencia federal sobre programas federales.

Sección 7.-En o antes de 31 de julio de 2022 el Secretario de Hacienda, el Director Ejecutivo de la Autoridad de Asesoría Financiera y Agencia Fiscal (“AAFAF”) y el Director de OGP deberán presentar a la Junta de Supervisión, con copia a la Asamblea Legislativa, una certificación en la cual se indican las cantidades de las asignaciones del AF2022 no utilizadas en relación a todas las partidas enumeradas en la Sección anterior.

En caso de que el Gobierno no presentara dicha certificación, la cantidad de fondos no utilizados en las partidas 1, 2, 10 y 15 no se transferirá al próximo año fiscal.

Sección 8.- La resolución de presupuesto para el AF2023 incluye \$51 millones de los Fondos de Becas de la UPR que serán transferidos al nuevo Fondo de Dotación de la UPR. Un nuevo grupo de trabajo entre la UPR, el Departamento de Hacienda, la Oficina del Principal Oficial Financiero, la AAFAF y la Junta de Supervisión Fiscal debe establecerse para desarrollar las métricas, los requisitos de cumplimiento y el seguimiento financiero. Además, este grupo de trabajo salvaguardará el uso de los fondos para que los mismos sean distribuidos solamente a estudiantes con necesidades financieras, vigilará la distribución de los activos de los fondos y las alternativas de inversión. Su cumplimiento deberá ser desarrollado y supervisado por AAFAF de acuerdo con las responsabilidades ministeriales conferidas en la Ley 2-2017, según enmendada.

Sección 9.- El presupuesto total para el AF2023 asignado para el programa de Discapacidad Intelectual del Departamento de Salud será de \$65,465,000.00. Este presupuesto total se compone de las siguientes cantidades: la asignación presupuestaria actual para el AF2023 de \$55,465,000.00, más \$10,000,000.00 en fondos no utilizados del AF2022 pertenecientes a la reserva presupuestaria, más otros fondos del programa no utilizados en los años fiscales previos.

Sección 10.- Se suspende todo poder de la OGP, AAFAF o el Departamento de Hacienda, incluyendo los poderes conferidos por la Ley Núm. 230 de 23 de julio de 1974, según enmendada, conocida como la "Ley de Contabilidad del Gobierno de Puerto Rico" (Ley 230), para autorizar la reprogramación o extensión de las asignaciones de años previos.

Sección 11.- Las asignaciones aprobadas en este presupuesto ~~sólo~~ solo podrán modificarse o reprogramarse con la aprobación de la Junta de Supervisión. Toda solicitud de modificación o reprogramación deberá someterse ante la Junta de Supervisión. Dicha prohibición incluye la reprogramación de toda cantidad, partida o gasto incluido en este presupuesto, independientemente de si se trata de una reprogramación interagencial. Las reprogramaciones, también conocidas como reasignaciones, se podrán realizar en conceptos y/u objetos de gasto que no se enumeran explícitamente en esta Resolución Conjunta, siempre que dichas solicitudes sean presentadas a y aprobadas por la Junta de Supervisión. Los fondos reprogramados y autorizados para la contratación de personal en posiciones especializadas están restringidos para ese uso específico y no estarán disponibles ni podrán utilizarse para otras necesidades presupuestarias.

Sección 12.- El Gobernador le someterá a la Junta de Supervisión, con copia a la Asamblea Legislativa, todos los requisitos de información establecidos en el Exhibit 158

del Plan Fiscal 2022 de conformidad con la frecuencia allí descrita. Además, si la Junta de Supervisión aprueba una reprogramación de acuerdo con las secciones anteriores, el informe del Gobernador inmediatamente posterior deberá ilustrar la implementación específica de dicha reprogramación, incluyendo la cantidad, la fuente de la cantidad reprogramada, la entidad gubernamental y el concepto del gasto, y la entidad gubernamental que recibió dicha suma y el concepto del gasto al que fue aplicada.

El Gobernador además presentará a la Junta de Supervisión, con copia a la Asamblea Legislativa, un paquete integral de informes en un formato similar al requerido de acuerdo con la Sección 203 de PROMESA para los siguientes programas específicos dentro de diferentes agencias: (1) Programa de Educación Especial del Departamento de Educación; (2) Programa de Remedio Provisional del Departamento de Educación; (3) Programa del Hospital de Adultos del Departamento de Salud; (4) Programa del Hospital Pediátrico del Departamento de Salud; (5) Programa del Hospital Universitario Dr. Ramón Ruiz Arnau ("HURRA") en Bayamón del Departamento de Salud; (6) Pagos de los Centros 330 del Departamento de Salud; (7) Programa de Discapacidad Intelectual del Departamento de Salud, (8) Programa del Hospital Río Piedras de la Administración de Servicios de Salud y Contra la Adicción ("ASSMCA") y (9) el Programa Juvenil del Departamento de Corrección y Rehabilitación. Los informes de los programas deberán incluir y detallar claramente el presupuesto y los montos actuales a nivel de concepto de gasto, cualquier reprogramación de fondos dentro del programa y cualquier reprogramación de fondos hacia o desde otros programas u organismos.

Además, con el fin de garantizar el uso máximo y adecuado de los fondos federales, tales como, entre otros, (1) DRF, (2) CARES, (3) FFCRA, (4) CRRSAA, (5) y ARP, el gobernador presentará un plan de trabajo antes de cualquier desembolso de fondos. Mejorar la presentación de informes ayudará a prevenir y combatir el uso indebido, el fraude, el despilfarro y el abuso. Por lo tanto, el Gobernador también deberá presentar informes semanales que detallen cualquier desembolso y uso de fondos federales recibidos. Los informes semanales incluirán una lista de todas las asignaciones desglosadas por agencia, programa, categoría, recipiente y sub-recipiente detallando (1) la fecha en que se otorgó la asignación; (2) fecha de vencimiento/renovación de la asignación; (3) monto total de la asignación (dividido en nómina/gastos no relacionados a personal); (4) el total de las obligaciones y desembolsos de la asignación de años fiscales anteriores (divididos en nómina/ gastos no relacionados a personal); (5) el total de las obligaciones y desembolsos de la asignación para el año fiscal en curso (dividido en nómina/ gastos no relacionados a personal); y (6) cantidad total restante de la asignación (dividido en nómina/ gastos no relacionados a personal). El Gobernador también proveerá, según se le sea solicitado, métricas de desempeño con respecto, entre otros, al tiempo requerido para presentar reclamaciones, el tiempo requerido para presentar informes de cumplimiento y el tiempo requerido para cobrar el reembolso de reclamaciones.

Además, el Gobernador presentará a la Junta de Supervisión, con copia a la Asamblea Legislativa en un paquete de informes mensuales detallando los gastos en mejoras capitales por agencia y por proyecto, incluyendo detalles de los proyectos para los cuales se haya realizado una Solicitud de Propuesta ("RFP", por sus siglas en inglés), cuáles contratos se han adjudicado y cuáles están en proceso.

Asimismo, el Gobernador presentará a la Junta de Supervisión, con copia a la Asamblea Legislativa, un paquete de informes mensuales que detalle todos los salarios en el Departamento de Educación y otros gastos de nómina dentro de cuatro categorías: (1) personal administrativo central; (2) personal administrativo regional; (3) personal de apoyo escolar regional; y (4) personal escolar según lo establecido en esta resolución conjunta de presupuesto certificado para el AF2023. Para evaluar el cumplimiento y garantizar la rendición de cuentas, el Departamento de Educación deberá presentar dichos informes mensuales detallando los salarios y gastos de nómina por las categorías aquí establecidas junto con una conciliación de salarios y nóminas de los fondos desembolsados y los gastos reales registrados.

Los informes requeridos bajo esta sección son adicionales a los informes que el Gobernador tiene que presentar a la Junta de Supervisión conforme a la Sección 203 de PROMESA.

Sección 13.-En conjunto con los informes que el Gobernador le tiene que someter a la Junta de Supervisión a más tardar a los 15 días de concluir cada trimestre del AF2023, conforme a la Sección 203 de PROMESA y conforme a esta Resolución Conjunta, el Secretario de Hacienda, el Director Ejecutivo de AAFAF y el Director de la OGP le certificarán a la Junta de Supervisión: (1) que no se ha utilizado ninguna asignación de años fiscales anteriores (salvo las asignaciones cubiertas por las excepciones autorizadas en la las secciones anteriores) para cubrir gasto alguno; y (2) el Director de OGP certificará a la Junta de Supervisión que ninguna cantidad de (i) la Reserva de Emergencia y (ii) asignaciones para mejoras capitales bajo la custodia de OGP se obligó, excepto con aprobación según dispone en la siguiente Sección.

Sección 14.-La Reserva de Emergencia, los fondos para mejoras capitales no asignados, reserva de inversión en el cuidado de la salud, reserva de tecnología, reserva de metas, reserva para servicios públicos, y el fondo de incentivos económicos, bajo la custodia de OGP y del Departamento de Hacienda según detalladas en los presupuestos certificados para el AF2020, AF2021, AF2022 y AF2023 no podrán utilizarse para cubrir asignación o gasto alguno sin la aprobación previa, por escrito, de la Junta de Supervisión. Si fondos de la Agencia Federal para el Manejo de Emergencias ("FEMA", por sus siglas en inglés) no están disponibles para gastos en mejoras capitales, se puede solicitar una transferencia de los fondos para mejoras capitales no asignados. Los fondos de incentivos económicos bajo la custodia del Departamento de Hacienda serán liberados trimestralmente luego de que el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio

("DDEC") presente una reasignación formal, la OGP lo revise y lo apruebe, y lo presente a la Junta de Supervisión para su revisión y la Junta de Supervisión provea su autorización para la liberación de dichos fondos. Se podrá establecer excepciones a la liberación del fondo de incentivo económico, al cumplir con todos los criterios especificados, si alguno, listado en la Resolución de Presupuesto del AF2023.

Sección 15.-La Reserva de Emergencia tiene la intención de facilitar las actividades de respuesta y, al ser solicitado, proveer capital a las Agencias del Gobierno de Puerto Rico y gobiernos locales afectados en casos de un evento de emergencia de tal severidad y magnitud que una respuesta efectiva excede la capacidad de los recursos presupuestarios corrientes y la asistencia federal de desastres no está disponible, o no está disponible aun para responder a la emergencia. Además, la Reserva de Emergencia solo está destinada para eventos extraordinarios como desastres naturales, o según acordado con la Junta de Supervisión, y que son generalmente no prevenibles y fuera del control humano. La Reserva de Emergencia no tiene la intención de ser utilizada para mitigar emergencias relacionadas a ineficiencias operacionales.

Para poder acceder a los fondos de la Reserva de Emergencia se requerirá: (1) un Estado de Emergencia declarado por el Gobernador de Puerto Rico, conforme al Artículo 6.10 de la Ley 20-2017, según enmendada, conocida como Ley del Departamento de Seguridad Pública de Puerto Rico y conforme a la descripción en el párrafo anterior en torno a lo que constituye un evento extraordinario; (2) OGP deberá someter a la Junta de Supervisión una solicitud de acceso a la reserva de emergencia por un periodo de tiempo definido, indicando la agencia o gobierno local que recibirá el adelanto, la cantidad del adelanto, el uso solicitado de los fondos, y el número de solicitud del Negociado de Manejo de Emergencias y Administración de Desastres de la plataforma WEBEOC así como la fecha proyectada de repago de los fondos; (3) las cantidades autorizadas por la Junta de Supervisión y desembolsadas al Gobierno deberán ser repuestas no más tarde del próximo año fiscal; y (4) las agencias y los municipios que sean recipientes de fondos de la reserva de emergencia deberán someter informes trimestrales a la OGP en torno al proceso de Asistencia Pública con FEMA.

La OGP solicitará fondos de la Reserva de Emergencia para el uso de las agencias del Gobierno y los gobiernos locales afectados. Las agencias y gobiernos locales afectados se deben encontrar dentro de un área de emergencia declarada y los fondos de Reserva de Emergencia deben ser utilizados para actividades de respuesta relacionadas al evento de emergencia declarado. Las entidades sin fines de lucro, corporaciones públicas fuera del Gobierno Central de Puerto Rico, y los individuos no son elegibles para adelantos a través del fondo de Reserva de Emergencia.

OGP presentará informes trimestrales a la Junta de Supervisión detallando el estado de los fondos de Reserva de Emergencia, las cantidades proporcionadas a las agencias y los gobiernos locales afectados, la cantidad de fondos gastados, la cantidad de

fondos restantes y las fechas de reembolso proyectadas actualizadas. Las agencias y los gobiernos locales que recibieron fondos de la Reserva de Emergencia deben presentar ante FEMA una Solicitud de Asistencia Pública (“RPA”) y una Hoja de Trabajo del Proyecto para garantizar que los reembolsos máximos de fondos federales se repongan en la Reserva de Emergencia. Como regla general, OGP compensará el pago tardío de las agencias y los gobiernos locales con otros fondos del Gobierno de Puerto Rico para repararle a tiempo a la Reserva de Emergencia.

Sección 16.-Los fondos de pareo (cost-share) de los fondos federales están restringidos para uso en proyectos/requerimientos aprobados bajo los programas de Asistencia Individual, Asistencia Pública, y Mitigación de Riesgos de FEMA. Cualquier fondo de pareo (cost-share) no utilizado en un año fiscal particular puede ser transferido al próximo año fiscal y estará sujeto a las mismas restricciones. El uso de estos fondos deberá ser coordinado con CDBG-DR y CDBG-MIT para cumplir con los requerimientos de pareo de fondos (cost-share).

Sección 17.-Fondos adicionales del Fondo General podrán estar disponibles a las agencias al alcanzar ciertas metas específicas y luego de que sea aprobado y autorizado por la Junta de Supervisión por escrito. Una vez las respectivas metas sean alcanzadas, estas agencias deberán proveer para la revisión de la Junta de Supervisión, una notificación formal sobre los logros alcanzados e información que sustente dichos logros. Las subsecciones subsiguientes detallan las metas e incentivos permitidos para cada agencia relevante.

A. Metas e Incentivos para el Departamento de Educación

1. Meta: Que la tasa de asistencia de los maestros, de días laborables, sea igual o mayor al 90%, según registrado en el sistema automatizado de tiempo y asistencia (T&A) usando relojes biométricos o marca de tiempo (cuando sea remoto) para registrar la asistencia, y enviar la asistencia de los estudiantes a través del sistema de información estudiantil ≥ 90 % de los días escolares.
 - a. Incentivo: \$41,331,188 para financiar un aumento salarial de \$235, incluidos los beneficios del Seguro Social, para los maestros al completar con éxito la meta.
 - b. Total de Fondos Disponibles: \$41,331,188
2. Meta: Que la tasa de asistencia de los maestros, de días laborables, sea igual o mayor al 90%, según registrado en el sistema automatizado de tiempo y asistencia (T&A) usando relojes biométricos o marca de tiempo (cuando sea remoto) para registrar la asistencia.

- a. Incentivo: \$2,066,690 para financiar un aumento salarial del 5% para directores, facilitadores y supervisores de directores al completar con éxito la meta.
 - b. Total de Fondos Disponibles: \$2,066,690
- B. Metas e incentivos para la Universidad de Puerto Rico (UPR)
1. Meta: La asignación estará condicionada a que la UPR implemente con éxito el programa piloto de servicios compartidos.
 - a. Incentivo: \$40,000,000 para apoyar las necesidades operacionales.
 - b. Total de Fondos Disponibles: \$40,000,000
- C. Metas e Incentivos para el Centro Comprensivo del Cáncer
1. Meta: Para Q1 del AF2023, el Centro de Cáncer debe desarrollar e implementar una campaña integrada a través de publicidad, medios digitales y relaciones públicas para promover la prevención, detección temprana y programas de tratamientos de salud especializados que se ofrecen en el Hospital.
 - a. Incentivo: \$10,000,000 para apoyar iniciativas de investigación del cáncer que permitirán que el Centro Comprensivo del Cáncer de Puerto Rico obtenga la designación federal formal de Centro del Cáncer, lo que a su vez brindará acceso a fondos federales adicionales.
 - b. Total de Fondos Disponibles: \$10,000,000
- D. Las metas e incentivos del Departamento de Corrección
1. Meta: Implementar un sistema automatizado de informes de tiempo y asistencia (T&A). La implementación exitosa requiere la puesta en marcha de la integración completa del sistema, incluido un enlace directo al sistema de nómina de Hacienda (RHUM), la implementación de un manual de empleados actualizado, controles internos actualizados de la agencia que respalden el seguimiento de los gastos de horas extras y permitan a la agencia reducir los gastos excesivos, y lograr que 90% o más de los oficiales de corrección registren su asistencia a través del sistema T&A automatizado durante los ciclos de pago del 15 y 30 de junio de 2022 mediante el uso de relojes biométricos para registrar la asistencia.

- a. \$6,080,065 para financiar un aumento salarial adicional de 5% para los oficiales de corrección al completar con éxito la meta.
- b. Total de Fondos Disponibles: \$6,080,065

E. Las metas e incentivos de la Oficina del Principal Oficial Financiero

- 1. Meta: Entregar un plan de acción detallado para las siguientes iniciativas en la agenda de Gestión Financiera antes del 30 de mayo de 2022: Estados Financieros Auditados oportunamente, Mejores Prácticas Presupuestarias y Gestión de Fondos Federales.
 - a. Incentivo: \$2,600,000 para apoyar la implementación de las iniciativas de gestión financiera al completar con éxito la meta.
 - b. Total de Fondos Disponibles: \$2,600,000

F. Las metas e incentivos para las Agencias Fiscalizadoras

- 1. Metas: Implementar un nuevo sistema de evaluación de empleados y una plataforma de contratación que se desarrollará a través de la implementación de la Reforma de Servicio Público.
 - a. Incentivo: \$1,750,000 para la contratación de nuevos cargos en los órganos de control si se completa el sistema de evaluación. A continuación, se detallan las entidades que forman parte de este incentivo:
 - i. Instituto de Estadística
 - ii. Oficina del Contralor de Puerto Rico.
 - iii. Oficina del Contralor Electoral
 - iv. Oficina de Ética Gubernamental
 - v. Oficina del Inspector General
 - vi. Panel sobre el Fiscal Especial Independiente (PFEI)
 - c. Total de Fondos Disponibles: \$1,750,000

G. Las metas e incentivos de la Asamblea Legislativa

- 1. Meta: Cumplir con el requisito de entrega de informes aplicables requeridos por la Junta de Supervisión.
 - a. Incentivo: \$1,500,000 para financiar aumento en nómina.

- b. Total de Fondos Disponibles: \$1,500,000

H. Las metas e incentivos del Instituto de Cultura Puertorriqueña

1. Meta: Ejecutar e implementar un Memorando de Entendimiento (“MOU”, por sus siglas en inglés) entre la Corporación del Centro de Bellas Artes, la Corporación de Artes Musicales, el Instituto de Cultura Puertorriqueña para consolidar funciones administrativas y operacionales (Back-Office), tales como Recursos Humanos, Finanzas, Comunicaciones, Legales y Tecnología, en cumplimiento con el Plan Fiscal 2022. Parte de esta colaboración incluye la identificación de puestos y roles de los empleados administrativos (Back-Office) duplicados, el rediseño de procedimientos internos para eliminar tareas sin valor agregado, la incorporación de mejores prácticas para reemplazar procesos manuales con automatización y soluciones innovadoras, capacitar a los empleados que han sido reasignados a diferentes puestos, y educar a los empleados sobre los procesos automatizados recientemente implementados. El plan de ejecución debe incluir una descripción clara de los servicios compartidos que se ofrecerán y la nueva estructura.
 - a. Incentivo: \$450,000 para financiar gastos de nómina adicionales una vez que el MOU esté redactado, revisado por la Junta de Supervisión y ejecutado en o antes del 31 de diciembre de 2022.
 - b. Total de Fondos Disponibles: \$450,000

I. Las metas e incentivos del Centro de Diabetes

1. Meta: Mudarse al Hospital Universitario de Adultos (“UDH”). Celebrar un Memorándum de Entendimiento con la UDH y aprovechar sus recursos disponibles.
 - a. Incentivo: \$200,000 para compensar un déficit de ingresos de Fondo de Ingresos Especiales (“SRF”, por sus siglas en inglés) proyectado.
 - b. Total de Fondos Disponibles: \$200,000

Sección 18.-Los fondos para cubrir el seguro paramétrico también estarán disponibles al alcanzar las siguientes metas y previa aprobación y autorización de la Junta de Supervisión.

- A. Desarrollar un plan integral de seguros que considere los mercados disponibles, los costos, el cumplimiento de los requisitos de obtención y mantenimiento (“O&M”) y los niveles de cobertura.
1. Realizar un análisis de riesgos que incluya los peligros cubiertos.
 2. Analizar los requisitos de O&M esperados edificio por edificio.
 3. Identificar los tipos y el alcance de los seguros necesarios para protegerse contra los riesgos y cumplir con los requisitos de O&M.
 4. Identificar las brechas de seguro entre los requisitos de O&M y el seguro que está razonablemente disponible.
 5. Identificar la autoridad para desarrollar, implementar y hacer cumplir el plan.
 6. Diseñar la estructura del arreglo financiero para financiar el plan y pagar las pérdidas, que incluye un sistema de contribuciones fijas, un plan formalizado para pagar las pérdidas a medida que ocurren y cómo se distribuirán los fondos.
- B. Priorizar los seguros y considerar estratégicamente las opciones para complementar la cobertura de seguro existente:
1. Identificar cómo cumplirá el Gobierno con los requisitos del seguro contra inundaciones.
 2. Considerar límites más amplios/expandidos en las políticas existentes
 3. Considerar una póliza separada de seguro de exceso que brinde cobertura por encima de los límites actuales
 4. Considerar una póliza paramétrica y un bono de catástrofe (CAT) o una combinación híbrida de los dos para brindar cobertura suplementaria o en exceso.
- C. Involucrar al Comisionado de Seguros
1. Establecer los criterios para la certificación del Comisionado de Seguros de la cobertura de seguro que está razonablemente disponible.

Sección 19.-Como regla, necesaria para el desembolso responsable de las asignaciones presupuestarias para gastos operativos y otros, la OGP retendrá de cualquiera de las asignaciones a las agencias de la Rama Ejecutiva las cantidades necesarias para pagar el PayGo, seguro de desempleo, o impuestos retenidos a sus empleados, cuando OGP determine que dicha retención es necesaria para asegurar el cumplimiento de estas obligaciones por parte de las agencias involucradas. Cualquiera de dichos montos retenidos por OGP se reprogramará únicamente para pagar las correspondientes obligaciones pendientes relacionadas con las contribuciones de PayGo, el seguro de desempleo o los impuestos retenidos de los empleados.

Sección 20.-Se autoriza a la OGP y al Departamento de Hacienda a establecer los mecanismos necesarios para asegurar que, en la implementación del concepto de movilidad, según dispuesto por la Ley 8-2017, según enmendada, conocida como la “Ley de Administración y Transformación de los Recursos Humanos del Gobierno de Puerto Rico”, la transferencia de fondos asignados al pago de nómina y los costos relacionados con el empleado se lleven a cabo de forma simultánea.

Sección 21.-El Secretario de Hacienda, el Director de la OGP, y el Director de Finanzas y el Director Ejecutivo de cada agencia o corporación pública cubierta por el Plan Fiscal 2022 será responsable de no obligar ni gastar durante el AF2023 cantidad alguna que exceda las asignaciones autorizadas para dicho AF2023. Esta prohibición aplicará a toda asignación establecida en un presupuesto certificado por la Junta de Supervisión, incluyendo asignaciones para el pago de nómina y costos relacionados. El Director Ejecutivo de AAFAF y el Director de OGP también le certificarán a la Junta de Supervisión, con copia a la Asamblea Legislativa, al 30 de septiembre de 2022 que no se gastó ni obligó cantidad alguna que excediera las asignaciones incluidas en el presupuesto certificado para el AF2022.

Sección 22.-Toda referencia en el presupuesto a la AAFAF, el Departamento de Hacienda, a la OGP o a cualquiera de sus respectivos oficiales aplicará a sus sucesores.

Sección 23.-En o antes de 31 de julio de 2022, el Gobernador le facilitará a la Junta de Supervisión las proyecciones presupuestarias de ingresos del Fondo General y gastos para cada trimestre del AF2023, las cuales deberán ser consistentes con el correspondiente presupuesto certificado por la Junta de Supervisión (el “Presupuesto Trimestral”). El Presupuesto Trimestral a proveérsele a la Junta de Supervisión será preparado en formato de Excel e incluirá una pormenorización de las asignaciones por agencia, corporación pública, tipo de fondo y concepto del gasto. Juntamente con el informe que el Gobernador tiene que presentarle a la Junta de Supervisión dentro de los 15 días de concluido cada trimestre, conforme a la Sección 203 de PROMESA, este proveerá un análisis trimestral de variaciones consistente con la contabilidad de ejercicio modificada (“modified accrual accounting”).

Sección 24.-Si durante el año fiscal el Gobierno no logra cumplir con las medidas de liquidez y ahorro presupuestario requeridas por el Plan Fiscal 2022, la Junta de Supervisión podrá tomar cualquier acción correctiva que entienda necesaria, y podrá, a su vez, ejercer cualesquiera de las facultades que le reconocen las Secciones 203 y 204 de la Ley PROMESA, P.L. 114-187.

Sección 25.-Los fondos de Nómina de los exempleados de la AEE que se encuentran bajo la custodia de la Oficina de Gerencia y Presupuesto (OGP) serán asignados por la OGP a aquellas entidades gubernamentales que recibieron a

exempleados de la AEE y demostraron que no pueden cubrir esos gastos con su presupuesto actual. Sin embargo, esos fondos solo se liberarán después de que la OGP proporcione un informe detallado a la Junta de Supervisión de los empleados transferidos de la Autoridad de Energía Eléctrica de Puerto Rico (AEE) a dichas otras entidades gubernamentales junto con un informe de asistencia para cada empleado transferido. Las entidades gubernamentales que pueden recibir estos fondos deben proporcionar una lista completa con todos los empleados activos a la Junta de Supervisión. Dicha lista debe identificar a cualquier empleado transferido de la AEE a la entidad gubernamental respectiva.

Sección 26.-Los Fondos de Retiro para la Policía que se encuentren bajo la custodia de la OGP solo serán desembolsados previa aprobación de la Junta de Supervisión.

Sección 27.-En virtud de la Sección 204(b)(2) de PROMESA, la Junta de Supervisión ha mantenido, desde el 6 de noviembre de 2017, una política de revisión de contratos, la cual requiere que, antes de la aprobación de la Junta de Supervisión de contratos de \$10 millones o más, se determine que los contratos promueven competencia del mercado y que los contratos cumplen con los planes fiscales aplicables. Esta Política establecida aplica a cualquier contrato o serie de contratos relacionados, incluyendo las enmiendas, modificaciones o extensiones, con un valor esperado agregado de \$10 millones o más, que se propone que celebre el Gobierno de Puerto Rico (lo cual incluye las Ramas Ejecutiva, Legislativa y Judicial) o cualquier otra instrumentalidad gubernamental cubierta. Además, la Junta de Supervisión está autorizada a exigir la revisión de contratos de menos de \$10 millones de dólares, de forma aleatoria o a su entera discreción. Específicamente, en el caso de la Autoridad de Energía Eléctrica de Puerto Rico ("AEE") el umbral para revisión de contratos se ha reducido a \$250,000, exclusivamente para contratos que son pagaderos de las partidas presupuestarias de la AEE, a saber, "Servicios Profesionales y Técnicos Subcontratados" y "Reestructuración de la AEE y Título III". En consecuencia, todos los contratos propuestos (o series de contratos relacionados) que cumplan con dicho umbral y los cuales estén clasificados como Contratos de Servicios de Consultoría por la Oficina del Contralor de Puerto Rico (y cualquier subcategoría aplicable) deben presentarse ante la Junta de Supervisión para su revisión y aprobación antes de que entre en vigor. Para todos los demás contratos de la AEE, la Junta de Supervisión mantiene el umbral de revisión de \$10 millones. Del mismo modo, en el caso de la Universidad de Puerto Rico, la Junta de Supervisión redujo el umbral de revisión de contratos de la UPR a \$2 millones para todos los contratos. Por último, con el fin de garantizar aún más que ciertos contratos promuevan la competencia en el mercado, la Junta de Supervisión puede exigir, a su entera discreción, al Gobierno de Puerto Rico o a cualquier instrumentalidad gubernamental, que se le provea acceso a los procesos de adquisición (compras) en curso para la ejecución de nuevos contratos.

Sección 28.-Esta Resolución Conjunta se adoptará en inglés y en español. Si en su interpretación o aplicación surgiese algún conflicto entre el texto en inglés y el texto en español, prevalecerá el texto en inglés.

Sección 29.-Si alguna cláusula, párrafo, subpárrafo, oración, palabra, letra, artículo, disposición, sección, subsección, título, capítulo, subcapítulo, acápite o parte de esta Resolución Conjunta fuera anulada o declarada inconstitucional, la resolución, dictamen o sentencia a tal efecto dictada no afectará, perjudicará, ni invalidará el remanente de esta Resolución Conjunta. El efecto de dicha sentencia quedará limitado a la cláusula, párrafo, subpárrafo, oración, palabra, letra, artículo, disposición, sección, subsección, título, capítulo, subcapítulo, acápite o parte de la misma que hubiere sido anulada o declarada inconstitucional. Si la aplicación de alguna cláusula, párrafo, subpárrafo, oración, palabra, letra, artículo, disposición, sección, subsección, título, capítulo, subcapítulo, acápite o parte de esta Resolución Conjunta a una persona o circunstancia fuera invalidada o declarada inconstitucional, la resolución, dictamen o sentencia a tal efecto dictada no afectará ni invalidará la aplicación del remanente de esta Resolución Conjunta a aquellas personas o circunstancias en que se pueda aplicar válidamente. Es la voluntad expresa e inequívoca de esta Asamblea Legislativa que los tribunales hagan cumplir las disposiciones y la aplicación de esta Resolución Conjunta en la mayor medida posible, aunque se deje sin efecto, anule, invalide, perjudique o declare inconstitucional alguna de sus partes, o aunque se deje sin efecto, invalide o declare inconstitucional su aplicación a alguna persona o circunstancia. Esta Asamblea Legislativa hubiera aprobado esta Resolución Conjunta independientemente de la determinación de separabilidad que el Tribunal pueda hacer.

Sección 30.-Esta Resolución Conjunta se conocerá como la “Resolución Conjunta del Presupuesto del Fondo General para el Año Fiscal 2022-2023”

Sección 31.- Esta Resolución Conjunta entrará en vigor el 1 de julio de 2022.